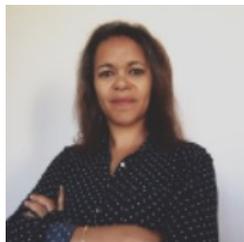


Priska Lutumba



Doctorante

CRTD | Psychologie du travail et clinique de l'activité

Après 16 ans de profession libérale d'intervention aux sein d'entreprises tant sur des dispositifs individuels que collectifs, elle intègre en 2021 un Service de Prévention de la Santé au Travail Interentreprises, (région Nouvelle Aquitaine, Pays Basque). Elle assure ses travaux de doctorante sous la direction du Professeur Marc-Éric BOBILLIER CHAUMON et d'Yvon MIOSSEC, membres de l'équipe Psychologie du Travail et Clinique de l'activité,

CRTD Cnam Paris.

Activités de recherche

Ses travaux s'intéressent à la digitalisation du travail et plus particulièrement à l'une de ses incidences : l'émergence de nouvelles formes d'organisations du travail tels que le télétravail et le travail nomade. Ancrées en clinique du travail pour comprendre ces organisations émergeantes et leurs impacts sur l'activité, les pratiques et le développement des professionnels, ses recherches s'adossent également à la clinique des usages en s'intéressant aux conditions d'acceptation située de ces formes d'organisations et des effets sur la santé des individus.

Mots clés

clinique du travail • clinique de l'usage • travail nomade • nomadisme

digitalisation du travail • nouvelles formes d'activité

organisations émergeantes • usages et acceptation située des technologies

Publications et travaux scientifiques

[Données extraites du portail HAL](#)

Coordonnées

priska_lutumba@outlook.fr

<https://crted.cnam.fr/laboratoire/membres/priska-lutumba--1394194.kjsp?RH=crtedcontrats>