

Table

| | |
|--|-----|
| Introduction, par <i>Baptiste Giraud et Jérôme Pélisse</i> | 5 |
| Institutionnaliser le dialogue social. Heurs et malheurs d'une catégorie d'action publique, par <i>Élodie Béthoux</i> | 21 |
| À quoi sert encore le paritarisme ?- Le paritarisme n'est plus ce qu'il n'a jamais été, par <i>Jean-Pascal Higélé</i> . | 35 |
| Des branches mortes ? Le rôle des conventions collectives de branche dans la régulation des relations de travail, par <i>Noélie Delahaie, Anne Fretel, Héloïse Petit</i> | 49 |
| La négociation collective d'entreprise : d'un droit syndical à un dispositif managérial, par <i>Baptiste Giraud et Jérôme Pélisse</i> | 61 |
| Une représentation du personnel « rationalisée » : entre professionnalisation et fragilisation, par <i>Arnaud Mias</i> | 75 |
| Un dialogue sans intermédiaire ?- L'expression directe et collective sous domination patronale, par <i>Camille Dupuy, Alexis Louvion, Jules Simba</i> | 89 |
| Bibliographie commentée..... | 103 |
| Les auteurs | 111 |