

## Psychologie du travail et clinique de l'activité

### Bibliographie : 2017-2022\*

---

\* Ce document intègre des éléments qui ne sont pas comptabilisés sur HAL (tels que des publications destinées au grand public) ou qui ne figurent pas dans la collection du CRTD sur HAL (tels que la production scientifique de certains membres associés dont les publications sont comptabilisées dans la collection de leur laboratoire ou établissement principal).

Les membres du laboratoire apparaissent en gras. Les membres qui ont le statut de doctorant au moment de publication sont soulignés (ex: Kaltchéva, R.). Les membres associés sont surlignés en bleu (ex: **Remermier, C.**).

## Table des matières

<i>Article dans une revue</i> .....	3
Article dans une revue à comité de lecture .....	3
Comptes rendus de lecture .....	7
Articles de revues sans comité de lecture .....	7
<i>Communication dans un congrès</i> .....	7
Communications dans un congrès international avec actes .....	7
Communications dans un congrès international sans actes .....	10
Communications dans un congrès national .....	12
Communications invitées .....	14
<i>Communications par affiches (posters)</i> .....	18
<i>Actes de congrès / Proceedings / Recueil de communications</i> .....	19
<i>N° spécial de revue / N° thématique de revue / Dossier</i> .....	19
<i>Ouvrages ou directions d'ouvrages</i> .....	19
<i>Chapitres d'ouvrages scientifiques</i> .....	20
<i>Notices d'encyclopédie / Articles d'encyclopédie</i> .....	25
<i>Rapports</i> .....	25
<i>Autres publications</i> .....	26
Publications destinées au grand public .....	26
Autre .....	26
<i>Thèses</i> .....	27

## Article dans une revue

### Article dans une revue à comité de lecture<sup>1</sup>

- Aloisio, C., Prot, B., Pacquola, M., Cavaco, C., Breton, H., & Fernandez, N. (2020). Mobiliser les savoirs expérientiels pour la recherche et la formation des professionnels de la santé : concepts et méthodologies. *Pédagogie médicale*, 21(1), 53-59. <https://doi.org/10.1051/pmed/2020031>
- Andrade, L.R.M., & **Da Rocha Falcão, J.T.** (2017). Referenciamento ou solidão: o coletivo profissional como operador de saúde, desenvolvimento e adocimento na atividade de trabalho. *Horizontes*, 35(3), 83-93. <http://dx.doi.org/10.24933/horizontes.v35i3.560>
- Andrade, L.R.M., & **Da Rocha Falcão, J.T.** (2018a). Atividade docente, vivências e mediações no primeiro ano do ensino fundamental do município de Natal/RN. *Revista Psicologia Escolar e Educacional*, 22, 369-376. <https://doi.org/10.1590/2175-35392018010996>
- Andrade, L.R.M, & **Da Rocha Falcão, J.T.** (2018b). Trabalho Docente No Município de Natal: Perfil e Risco Psicossocial. *Educação & Sociedade*, 1, 1-17. <https://doi.org/10.1590/ES0101-73302018180935>
- Barville-Deromas, N., **Bobillier Chaumon, M.-E.**, Cippelletti, E., Troyano, V., & Aguercif, S. (2018). Quand les technologies s'incarnent dans l'activité : le cas des réseaux sociaux numériques d'entreprise. *Psychologie du travail et des organisations*, 24(4), 325-339. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2018.08.002>
- Baudin, M., & **Debout, F.** (2017). Avant propos. *Désaffectation, Corps et Psychisme*, 1(71), 5-7. <https://doi.org/10.3917/cpsy2.071.0005>
- Bétin, P., **Bobillier-Chaumon, M.-É.**, & Cuvillier B. (2019). D'un modèle de gouvernance classique aux modalités démocratiques de la SCOP : réalités cliniques de cette transition. *Nouvelle revue de psychosociologie*, 27(1), 33-47. <https://doi.org/10.3917/nrp.027.0033>
- Bétin, P., Cuvillier, B., & **Bobillier Chaumon, M.-É.** (2020). Accompagner et instrumenter l'intervention dans une organisation en transition (SCOP) : quand l'intervenant doit prendre et trouver sa place. *Psychologie du travail et des organisations*, 26(1), 108-127. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2019.10.003>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017). Du rôle des TIC dans la transformation digitale de l'activité et sur la santé au travail. *La Revue des conditions de travail, Anact*, (6), 16-24. <https://www.anact.fr/node/11813/>
- Bobillier Chaumon, M.-E.** (2018). Éditorial. L'expérience utilisateur dans l'appropriation des technologies : quelles approches possibles ? *Psychologie du travail et des organisations*, 24(4), 309-312. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2018.09.001>
- Bobillier Chaumon, M.-E.** (2021). Technologies émergentes et transformations digitales de l'activité : enjeux pour l'activité et la santé au travail. *Psychologie du travail et des organisations*, 27(1), 17-32. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2021.01.002>
- Bobillier Chaumon, M.-E.**, Bruno, C., Sarnin, P., & Vacherand-Revel, J. (2018). Usage des TIC et évolutions des pratiques socioprofessionnelles des cadres : quels repères pour le métier et quelles incidences sur la santé ? *Pratiques Psychologiques*, 24(4), 349-373. <https://doi.org/10.1016/j.prps.2018.01.001>
- Bobillier Chaumon, M.E, Crouzat, P.**, & Barville N. (2019). Les technologies émergentes au travail. Quel apport de la psychologie du travail et des organisations ? *Le journal des Psychologues*, 5(36), 16-21. <https://www.cairn.info/revue-le-journal-des-psychologues-2019-5-page-16.htm>
- Bobillier Chaumon, M.-E.**, Delgoulet, C., Greenan, N., Lemonie, Y., & Warhurst, C. (2022). Éprouver la dualité des technologies digitales en croisant les regards disciplinaires / Cross-disciplinary perspectives on the duality of digital technologies. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 77(3). <https://doi.org/10.7202/1094207ar>
- Bobillier Chaumon, M.-É.**, Rouat, S., Laneyrie, E., & Bruno, C. (2018). De l'activité DE simulation à l'activité EN simulation : simuler pour stimuler. *Activités*, 15(1). <https://doi.org/10.4000/activites.3136>
- Bobillier-Chaumon, M.-E.**, & Weill-Fassina, A. (2020). L'intervention « en pratiques et en débats ». *Psychologie du travail et des organisations*, 26(1), 1-3. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2020.01.006>
- Body, G., Vidal-Gomel, C., & **Simonet, P.** (2021). Engagement du corps et prévention des troubles musculosquelettiques dans la co-conception d'une formation initiale au métier de sellier. *Les Sciences de l'éducation pour l'ère nouvelle*, 53(4), 37-62. <https://doi-org.proxybib-pp.cnam.fr/10.3917/lsdle.534.0077>
- Bonnefond, J.-Y.** (2017). Intervention et développement organisationnel en clinique de l'activité : Le cas du dispositif « DQT » à l'usine Renault de Flins. *Activités*, 14(2). <https://doi.org/10.4000/activites.3014>
- Bonnefond, J.-Y.**, & **Clot, Y.** (2018). Clinique du travail et santé au travail : ouvertures, perspectives et limites. *Perspectives Interdisciplinaires sur le Travail et la Santé*, 20(1). <https://doi.org/10.4000/pistes.5538>
- Brière, F., & **Simonet, P.** (2021). Développement professionnel et co-construction de savoirs de métier d'étudiants stagiaires dans l'activité conjointe avec le formateur-chercheur : analyses didactique et clinique de l'activité d'auto-confrontation croisée. *Éducation & Didactique*, 15(1), 49-76. <https://doi.org/10.4000/educationdidactique.8259>

---

<sup>1</sup> La classification des revues (avec ou sans comité de lecture) a été faite par le tri automatisé de l'outil ExtraHAL, qui utilise la classification SCIMAGO.

- Bruno, C., Bouzid, S., **Bobillier Chaumon, M.-E.**, Laneyrie, E., Rouat, S., & Sarnin P. (2018). Les mots du travail : analyse des thématiques de recherche publiées dans Le travail humain de 1933 à 2016. *Le travail humain*, 81(1), 1-34. <https://doi.org/10.3917/th.811.0001>.
- Carrez, M., Icard, M., Lhuillier, D., **Litim, M.**, & Waser, A.-M. (2018). Prévention de l'inemployabilité et travail pour tous : une recherche-action à la Ville de Lille. *La Revue des Conditions de Travail*, (8), 108-122. <https://fr.calameo.com/read/0000881555653ee73653e?page=108>
- Cardoso A., **Remermier C.** (2018). Prendre soin du travail, une exigence pour l'activité syndicale et la défense des métiers. *Agone - Histoire, Politique et Sociologie*, 1(62) . <https://doi.org/10.3917/agone.062.0123>.
- Clot, Y.** (2017). L'hygiénisme contre le travail de qualité ? *Psychiatries : revue de recherche et d'échanges*, (166).
- Clot, Y.** (2018a). Instituer le conflit dans le travail de culture. *Psychiatrie, psychanalyse et Sociétés*, (7). <http://www.revue-pps.org/instituer-le-conflit-dans-le-travail-de-culture/>.
- Clot, Y.** (2018b). Travail et psychologie : Vygotski avec Spinoza. *Astérior*, (19). <https://doi.org/10.4000/asterion.3539>
- Clot, Y.** (2019). Prendre ses responsabilités ? De la santé au droit. *Sociologie du Travail*, 61(2). <https://doi.org/10.4000/sdt.17996>
- Clot, Y.** (2020). L. Sève, R. Bahro et L. Vygotski. *La Pensée*, 2(402), 19-27. <https://doi.org/10.3917/lp.402.0019>.
- Clot, Y.**, Ouvrier-Bonnaz, R., Roche, P., Brendel, D., Lavielle, C., Plas, R., Lhuissier, J.-M., Letot, L., Garcia, A., Samacher, R., Laurens, S., & Pétard, J.-P. (2019). Hommage à Marcel Turbiaux (1931-2019). *Bulletin de psychologie*, 6(564), 479-487. <https://doi.org/10.3917/bupsy.564.0479>
- Codreanu, E., Michel, C., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Vigeau, O. (2017). L'acceptation et l'appropriation des ENT (Espaces Numériques de Travail) par les enseignants du primaire. *Revue STICEF*, 24(1), 13-49. <https://doi.org/10.3406/stice.2017.1724>
- Crouzat, P.**, **Bobillier Chaumon, M.E.** (2017). Technologies Collaboratives : usages et impacts au sein de l'activité collective. *La Revue des conditions de travail, Anact*, (6), 145-152. <https://www.anact.fr/node/11800/>
- Da Rocha Falcão, J.T.** (2018). Do Engenheiro Didático ao Trabalhador em Risco Psicossocial: Vivências do Professor de Matemática. *Jornal Internacional de Estudos em Educação Matemática*, 10, 128-129. <https://doi.org/10.17921/2176-5634.2017v10n2p123-129>
- Da Rocha Falcão, J.T.** (2021). Elementos de psicologia geral e do trabalho em relação biunívoca. *Horizontes*, 39(1). <https://doi.org/10.24933/horizontes.v39i1.1282>
- Da Rocha Falcão, J.T.**, Baraud, M., & Régnier, N.A. (2017). A Psicologia do Trabalho que Reflete Sobre Seu Próprio percurso de pesquisa: O Caso da Interdição de Entrevista dos Médicos Cubanos Atuando No Programa Mais Médicos - Brazil. *Psicologia em Revista*, 23(1), 442-453. <http://dx.doi.org/10.5752/P.1678-9563.2017v23n1p442-453>
- Da Rocha Falcão, J.T.**, & Hazin, I. (2022). Precariousness of working activity among professional psychologists. *Revista de Psicologia : Teoria e Prática*, 24, 1-13. <https://doi.org/10.5935/1980-6906/ePTPSS15506.en>
- Da Silva, A.K.L., **Da Rocha Falcão, J.T.**, Torres, C.C., & Caraballo, G.P. (2017). Os Impedimentos da Atividade de Trabalho do Professor na EAD. *Psicologia Ciência e Profissão*, 37(3), 683-696. <https://doi.org/10.1590/1982-3703004162015>
- Debout, F.** (2017a). Centralité du corps et du travail en accueil familial thérapeutique : à propos d'un cas. *L'Information Psychiatrique*, 93(5), 405-410. <https://doi.org/10.1684/ipe.2017.1646>.
- Debout, F.** (2017b). Du maternel au travail maternel. L'originaire, une question politique ? *Dialogue*, 1(215), 125-137. <https://doi.org/10.3917/dia.215.0125>
- Debout, F.** (2018). Stratégies collectives de défense contre la souffrance au travail et famille : origine, pérennisation du genre et émancipation. *Cahiers de psychologie clinique*, 2(51), 79-96. <https://doi.org/10.3917/cpc.051.0079>.
- Debout, F.**, Potiron, M., Dussart, V., Joule, L., Jousse, S., & Silhol, N. (2018). Pratiques artistiques et psychodynamique du travail. *Travailler*, 40(2), 89-103. <https://doi.org/10.3917/trav.040.0089>
- Desrumaux, P., Pohl, S., Dose, E., & **Bobillier Chaumon, M.-E.** (2022). When Leader-member exchanges make workers happy and innovative: do efforts and rewards act as mediators? *Journal of Technology Management and Innovation*, 17(1). <https://doi.org/10.4067/S0718-27242022000100027>
- Dionne, P., **Sandoval, A.**, & **Kostulski, K.** (2022a). Développer le pouvoir d'agir sur l'organisation du travail : quelle fonction transformatrice d'une clinique de l'activité auprès de conseillères et conseillers d'orientation ? *Recherches Qualitatives*, 41(1), 289-311. <https://doi.org/10.7202/1088805ar>
- Dionne, P., **Sandoval, A.**, & **Kostulski, K.** (2022b). Orchestrer le dialogue sur le métier pour dynamiser le pouvoir d'agir sur l'organisation du travail : quelle fonction transformatrice du cadre méthodologique déployé dans une recherche-intervention en clinique de l'activité ? *Recherches qualitatives*, 41(1).
- Durand-Moreau, Q., Muñoz, J., **Briec, C.**, & Dewitte, J.-D. (2017). Souffrance au travail dans les structures médico-sociales associatives : regards croisés entre cliniques du travail sur un pan de l'économie sociale et solidaire. *Psychologie Française*, 63(3), 303-318. <https://doi.org/10.1016/j.psf.2017.06.001>
- Elias, E., & **Bobillier Chaumon, M.-E.** (2022). Les objets intermédiaires de conception comme instruments de l'activité : quels apports dans une démarche de conception inclusive et participative de technologies ambiantes à destination des personnes fragilisées ? *Activités*, 19(1). <https://doi.org/10.4000/activites.7295>
- Fontes, F.F.**, **Da Rocha Falcão, J.T.**, Andrade, L.R.M., Sousa, P.C.A., & Marques Júnior, J.A. (2019). Psicologia Histórico-Cultural, Perezhivanie e Além. *Educação & Sociedade*, 40, 1-20. <https://doi.org/10.1590/ES0101-73302019184797>
- Gamkrelidze, T., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2017). L'intégration des technologies embarquées dans l'activité des conducteurs routiers. *Anact*, (6), 187-198. <https://www.anact.fr/node/11795/>

- Gamkrelidze, T., **Bobillier Chaumon, M.-E.**, & Bruno C. (2021). « Simuler » l'activité passée pour aider à concevoir un serious game : les apports de la démarche de simulation rétrospective. *Pratiques Psychologiques*, 27(2), 131-157. <https://doi.org/10.1016/j.prps.2020.11.001>
- Gilbert, P., & **Bobillier Chaumon, M.-E.** (2022). Pour une approche psychosociale des instruments de gestion et d'organisation du travail. *Psychologie du travail et des organisations*, 28(4), 227-229. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2022.09.004>
- Grosjean, V., Morand, O., Cahour, B., & **Bobillier Chaumon, M.-E.** (2021). E-conciliation vie de travail / vie hors travail : intervenir par le théâtre-forum. *Activités*, 18(2). <https://doi.org/10.4000/activites.6508>
- Guéguen, H., & **Debout, F.** (2020). Théories de la reconnaissance et travail médical. *Revue Médecine et Philosophie*, (3). <https://medecine-philosophie.com/index.php/2020/09/07/theories-de-la-reconnaissance-et-travail-medical/>
- Ianeva, M.**, & Adam, C. (2017). L'immobilier à l'épreuve du numérique : du bureau attribué au bureau de demain. *Sociologies pratiques*, 34(1), 111-121. <https://doi.org/10.3917/sopr.034.0111>.
- Ianeva, M.**, Ciabanu, R., & Vacherand-Revel, J. (2017). De l'aménagement des bureaux à la transformation des modes de travail : quelles répercussions collectives ? *Psychologie du travail et des organisations*, 23(2), 137-158. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2017.03.002>
- Ianeva, M.**, & Tomás, J.-L. (2021). Guest editorial. *Journal of Workplace Learning*, 33(1), 1-9. <https://doi.org/10.1108/JWL-02-2021-170>
- Ianeva, M.**, Vacherand-Revel, J., & Licoppe, C. (2017). Accounting for Activity Development through Perspectives in an Inbound Call Center. *Journal of Workplace Learning*, 29(6), 428-446. <https://doi.org/10.1108/JWL-08-2016-0077>
- Kaltchéva, R.** (2020). De l'isolement professionnel à la restauration de la fonction psychologique du collectif : la santé au travail, entre soliloque et pensée dialogique. Le cas de l'intervention à l'ingénierie Renault. *Activités*, 17(1). <https://doi.org/10.4000/activites.5182>
- Kaltchéva, R.**, & **Kostulski, K.** (2020). Le dialogue concret, lieu de développement de la santé et de l'efficacité professionnelles. *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement*, 81(5), 611. <https://doi.org/10.1016/j.admp.2020.03.489>
- Keusch-Bessard, M.\*, **Bobillier Chaumon, M.-É.**, Vacherand-Revel, J., & Cuvillier, B. (2021). Le serious game comme outil de développement des activités managériales : quand la technologie sert d'instrument médiateur à la délibération des pratiques et du métier. *Le travail humain*, 84(4), 289-320. <https://doi.org/10.3917/th.844.0289>.
- Kostulski, K.** (2018). (Ré)organisations, efficacité et santé au travail : une intervention au sein d'un bloc opératoire de neurochirurgie. *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement*, 79(3), 272-273. <https://doi.org/10.1016/j.admp.2018.03.134>
- Lai, C.**, **Ianeva, M.**, **Bobillier Chaumon, M.-E.**, & Abitan A. (2021). Une perspective située pour penser l'appropriation des espaces de travail « par activités ». *Activités*, 18(2). <https://doi.org/10.4000/activites.6563>.
- Lai, C.**, **Ianeva, M.**, **Bobillier Chaumon, M.-E.**, Vacherand-Revel, J., & Abitan, A. (2021). Thinking activity-based work environment throughout situated acceptance. *Journal of Workplace Learning*, 33(1), 10-25. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JWL-02-2020-0027/full/html?skipTracking=true>
- Lai, C.**, **Bobillier Chaumon, M.-E.**, Vacherand-Revel, J., & Abitan, A. (2020). Thinking activity-based work environment throughout situated acceptance. *Journal of Workplace Learning*, 33(1) . <https://doi.org/10.1108/JWL-02-2020-0027>
- Litim, M.\***, Lhuillier, D., & Waser, A.-M. (2019). Le travail pour tous : une recherche-action en collectivité territoriale. *Psychologie du travail et des organisations*, 25, 40-53. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2018.05.002>
- Lutumba, P.** (2022). Le travail de relation médié par le téléphone dans le secteur social. *Le Journal des psychologues*, 399(7), 43-45. <https://doi.org/10.3917/jdp.399.0043>.
- Lutumba, P.**, **Bobillier Chaumon, M.E.**, & **Miossec, Y.** (2022). Le travail de relation médié par le téléphone dans le secteur social. *Le journal des Psychologues*, (399). <https://www.jdpsychologues.fr/article/le-travail-de-relation-medie-par-le-telephone-dans-le-secteur-social>
- Martineau, M.L., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2017), Présence de robots dans les Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) : mieux vivre la séparation familiale. *Dialogue : Recherche sur le couple et la famille*, 217(3), 45-56. <https://www.editions-eres.com/ouvrage/4141/couple-famille-et-numerique>
- Massot, C.**, & **Simonet, P.** (2017). Intervenir dans l'entreprise pour soutenir la discussion sur le travail comme moyen de transformation. Action et condition de l'action. *Revue PISTES (Perspectives Interdisciplinaire Sur le Travail et la Santé)*, 19(3). <https://doi.org/10.4000/pistes.5491>
- Medjo Mengone, J., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Preau, M. (2018). Changements technologiques, TIC et santé psychologique au travail : une revue de la littérature. *Psychologie Française*, 64(4), 361-375. <https://doi.org/10.1016/j.psfr.2018.03.002>
- Messias, J.S., **Da Rocha Falcão, J.T.**, & Perez-Caraballo, G. (2018). Reflexões Sobre Transitoriedades de Paradigmas de Vida e de Morte. *Revista de Psicologia Política*, 18(41), 147-158.
- Miossec, Y.** (2017). Donner des consignes à un sosie et adopter un autre regard sur les possibilités de développement des manières d'agir au travail. Éléments de réflexion à partir d'une intervention en santé au travail. *Horizontes Antropológicos*, 35(3), 38-57. <https://doi.org/10.24933/horizontes.v35i3.552>
- Miossec, Y.**, Rouat, S. (2020). La recherche d'efficacité dans les actions de santé au travail. Le « travail sur le travail » comme alternative à la formation sur les risques psychosociaux. *Psychologie du travail et des organisations*, 26(1), 98-107. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2019.10.004>
- Musseau, J., **Zittoun, M.**, & **Clot, Y.** (2022). Au-delà de l'intervention : comment pérenniser le pouvoir d'agir ? *Les Politiques Sociales*, 1-2(1), 53-63. <https://doi.org/10.3917/lps.221.0053>

- Nóbrega, G.M.M., & Da Rocha Falcão, J.T. (2019). Abordagem das Dificuldades de Ensino e Aprendizagem do Domínio da Estatística na Graduação em Psicologia: um olhar através do contrato didático. *Boletim de Educação Matemática. BOLEMA*, 33, 1155-1174. <https://doi.org/10.1590/1980-4415v33n65a09>
- Poupon, L., Philips-Bertin, C., Bobillier Chaumon, M.E., & Kalampalikis, N. (2017). L'acceptation de la voiture électrique : un agent transformateur des pratiques socio-domestiques. *Activités*, 14(2), 1-32. <https://activites.revues.org/3044>
- Poussin, N. (2017). Adapting Emotions and Developing One's Capacity to Act: the Effects of Mime in Work Activity Analysis. *Perspectives Interdisciplinaires sur le Travail et la Santé*, 19(2). <https://doi.org/10.4000/pistes.5094>
- Poussin, N. (2020). Ethnographier les traces de l'affect : une tentative en clinique de l'activité. *Recherches Qualitatives*, 39(2), 149-170. <https://doi.org/10.7202/1073513ar>
- Prot, B., Bonnefond, J.-Y., & Clot, Y. (2021). D'un métier à l'autre : déployer la qualité du travail. *La Revue des Conditions de Travail*, (12). <https://www.anact.fr/alternatives-organisationnelles-et-manageriales-promesses-et-realites>
- Quillerou, E., & Boulnois, S. (2020). Analysing human activity development through (work)spaces in a human-centered design project for commercial airline pilots. *Journal of Workplace Learning*, 33(1), 62-80. <https://doi.org/10.1108/JWL-02-2020-0022>
- Remermier, C., & Sandoval, A. (2022). Pouvoir d'agir et travail scolaire : Où les élèves trouvent-ils les ressources pour s'engager dans leurs activités scolaires ? *Questions d'orientation*, 2-3.
- Rouat, S., Troyano, V., Cuvillier, B., Bobillier Chaumon, M.E., & Sarnin, P. (2017) Comprendre les ressorts des pratiques organisationnelles en matière de prévention des risques psychosociaux par les acteurs de l'entreprise. Une recherche dans l'industrie de la chimie. *PISTES*, 19(2). <https://doi.org/10.4000/pistes.5157>
- Sandoval, A., & Kostulski, K. (2021a). « Malheureusement on a une conscience... » : l'engagement des professionnels, ressource ou obstacle pour la santé ? *Bulletin de psychologie*, 572(2), 105-116. <https://doi.org/10.3917/bupsy.572.0105>.
- Sandoval, A., & Kostulski, K. (2021b). "Si on ne me fournit pas mes engins, après je peux plus rien faire moi" : les apports de l'analyse de l'activité à la compréhension des processus d'engagement et de désengagement au travail. *Activités*, 18(2). <https://doi.org/10.4000/activites.6835>.
- Sandoval, A., & Kostulski K. (2021c). Transformer le travail dans une organisation bureaucratique ? : l'exemple d'une intervention dans le service de la propreté d'une collectivité territoriale. *La Revue des Conditions de Travail*, (12). <https://www.anact.fr/alternatives-organisationnelles-et-manageriales-promesses-et-realites>
- Savescu, A., Simonet, P., Gaudez, C., & Fernandez G. (2020a). Interdisciplinary methodological framework of biomechanics and occupational psychology for MSD prevention. *Activités*, 17(2). <https://doi.org/10.4000/activites.5836>
- Savescu, A., Simonet, P., Gaudez, C., & Fernandez, G. (2020b). Méthodologie interdisciplinaire de prévention des TMS : association de la Biomécanique et de la Clinique de l'activité. *Activités*, 17(2). <https://doi.org/10.4000/activites.5802>
- Scavo, G. (2022). Être entraîneur de natation par visioconférence: Le sens du travail, une affaire collective. *Le Journal des psychologues*, 7(399), 33-38. <https://doi.org/10.3917/jdp.399.0033>
- Simonet, P., & Caroly, S. (2020). Geste dialogué et prévention des TMS. *Le travail humain*, 83(1), 1-32. <https://doi.org/10.3917/th.831.0001>
- Stephan, J., Bobillier Chaumon, M.-E., & Gaudart, C. (2022a). Basculer vers un travail médiatisé distant : quand la reconnaissance du/au travail devient une activité à part entière. *Psychologie du travail et des organisations*, 28(4), 241-268. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2022.09.006>
- Stephan, J., Bobillier Chaumon, M.E., & Gaudart C. (2022b, Juillet). Reconnaissance et sens du travail à distance. Le cas d'enseignants d'une école d'ingénieur pendant le confinement, *Le journal des Psychologues*, (399). <https://www.jdpsychologues.fr/article/reconnaissance-et-sens-du-travail-a-distance-le-cas-d-enseignants-d-une-ecole-d-ingenieur>
- Tomás, J.-L., & Bonnemain A. (2018). Les gestes en autoconfrontation croisée : enjeux et pratiques. *Pratiques Psychologiques*, 25(4), 419-440. <https://doi.org/10.1016/j.prps.2018.05.004>.
- Tomás, J.-L., Brière, F., Saujat, F., & Lémonie Y. (2018). L'analyse du travail enseignant d'éducation physique et sportive au prisme de l'interdisciplinarité. *Ejournal de la recherche sur l'intervention en éducation physique et sport*, (1), 87-106. <https://doi.org/10.4000/ejriepe.327>
- Tomás, J.-L., laneva, M., Cunha, L., Santos, M., Simões Costa, L., & Valverde, C. (2017). J.-M. Lahy critique de Taylor, une ressource pour penser le travail aujourd'hui ? *Laboreal*, 13(2). <https://journals.openedition.org/laboreal/341?lang=en>. <https://doi.org/10.4000/laboreal.341>
- Tomás, J.-L., laneva, M., Simonet, P., Clot, Y. (2020). Activité et vision professionnelle. *Revue d'Anthropologie des Connaissances*, 14(3). <https://doi.org/10.4000/rac.6814>
- Vilar, C., Guerra, A., da Rocha Falcão, J.T., & Hazin I. (2020). Dialogia e insight: Narrativas de pais e filhos sobre o transtorno de asperger. *Psicologia & Sociedade*, 32, 1-17. <https://doi.org/10.1590/1807-0310/2020v32202824>
- Zittoun, M., & Clot, Y. (2020). Une intervention dans un EPHAD. L'animation réciproque de la discussion. *Psychologie du travail et des organisations*, 26(1), 56-70. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2020.01.005>
- Zittoun, M., & Larchevêque, D. (2018). Une expérimentation sociale en clinique de l'activité. *Rhizome*, (67), 82-92 . <https://doi.org/10.3917/rhiz.067.0082>

## Comptes rendus de lecture

**Debout, F.** (2018). Violence meurtrière à l'adolescence et travail maternel. A propos du livre de Lionel Shriver, *We need to talk about Kevin*. *Adolescence*, (n° Femme et délinquance), 195-212. <https://dx.doi.org/10.3917/ado.101.0195>

## Articles de revues sans comité de lecture

**Bobillier Chaumon, M.E.** (2017). Transformation numérique et charge de travail : comprendre les liens. *Les Cahiers des RPS*, (30), 28-30.

[http://www.cateis.fr/mail.php?le\\_rep\\_fichier=cahiers\\_fps&le\\_fichier=Les\\_cahiers\\_des\\_rps\\_n\\_30.pdf&id=](http://www.cateis.fr/mail.php?le_rep_fichier=cahiers_fps&le_fichier=Les_cahiers_des_rps_n_30.pdf&id=)

**Debout, F.** (2021). Genre, subalternité et démocratie. *Revue des ASH Domicile*.

**Massot, C.** (2020). Repenser l'organisation du travail avec les acteurs : expérimentation soutenue par la HAS dans une clinique psychiatrique. *ADSP*, (110), 33.

Mentelin, N. (2022). La petite fille de Lou - Guérison et sublimation dans la clinique de Lou Andreas-Salomé. *Topique*, 2(155), 37-50. <https://doi.org/10.3917/top.155.0038>

**Perrot, E.** (2019). Le métier, levier de prévention des risques psychosociaux ? *Raison Présente*, (1), 79-88.

Prot, B., **Bonnefond, J.Y.**, **Clot, Y.** (2021). D'un métier à l'autre : déployer la qualité du travail. *La revue des conditions de travail*, 12. <https://www.anact.fr/centre-de-ressources/revue-des-conditions-de-travail>

**Remermier C.** (2018). Un espace collectif de travail, une question vitale pour le métier ? : A propos du travail mené dans 4 académies. *Questions d'orientation*, 83(2).

**Remermier C.** (2022). Jacques Romian (1928-1987), conseiller-psychologue et syndicaliste. *Questions d'orientation*, 1.

## Communication dans un congrès

### Communications dans un congrès international avec actes

**Andrade, J. M. S.**, & **Maux, A. A. B.** (2019). Processos decisórios de encaminhar pacientes para psiquiatria nas situações clínicas psicoterapêuticas. In *Actes du Congresso Internacional de Fenomenologia Existencial, Natal, Brazil*.

Barville Deromas, N., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2017). Considering enterprise Social Network as a secondary artefact in Work Activity. In *Congrès EAWOP, 17-20 Mai 2017, Dublin, Irlande*.

Bekkadja, S., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2017). Evolution de la conception pour la formation professionnelle continue, le cas de l'introduction de la réalité virtuelle immersive chez les formateurs. In *Actes du 1er Colloque "Apprentissage au coeur des technologies numériques", AUPTIC - Education, 23-24 Novembre 2017, Genève*.

Bekkadja, S., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2018). Les dispositifs de formations en Réalité Virtuelle : quelles incidences sur les métiers de formateur ? In *Actes du 20° Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France*.

**Bobillier Chaumon, M.E.** (2018). La mobilisation de la subjectivité dans et par l'usage des technologies : quelles incidences pour la santé au travail. In *Congrès International « Subjectivité et travail : entre mal-être et bien-être. Construction d'un nouveau paradigme de la santé au travail », 29-31 octobre 2018, La Havane, Cuba*.

**Briec, C.**, & Poupard, X. (2021). Espaces de discussion sur le travail : l'encadrement de proximité premier concerné ? : Discuss and develop the work of local management. *L'activité et ses frontières*. In *Penser et agir sur les transformations de nos sociétés: Actes du 55ème Congrès de la SELF, L'activité et ses frontières. Penser et agir sur les transformations de nos sociétés, 11-13 janvier 2021, Paris, France*.

Cacheux, M., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2018). La Simulation Rétrospective : la restitution de l'expérience émotionnelle et sociale d'un changement professionnel. In *Actes du 20° Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France*.

Carrion-Martinaud, M.L., **Bobillier-Chaumon, M.E.**, & Baltenneck, N. (2018). Etude sur l'évolution des pratiques et des compétences des personnels soignants dans les EHPAD avec un robot compagnon. In *Actes du 20° Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France*.

Cros F., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2017a). Apports de la triangulation méthodologique dans la compréhension du développement de l'activité médiatisée des ASCT âgés. In *9ème conférence de Psychologie Ergonomique (EPIQUE), 5-7 juillet 2017, Dijon*.

Cros, F., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2017b). Older workers' employability: issues for sociotechnical enabling environments. In *Congrès EAWOP, 17-20 Mai 2017, Dublin, Irlande*.

- Cros, F., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2018). Effets du contexte socio-technique sur les conditions d'acceptation d'un outil technique par des salariés seniors. In *Actes du 20<sup>e</sup> congrès de l'Association Internationale de Psychologie du travail de Langue Française [AIPTLF], 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France.*
- Crouzat, P.**, & **Bobillier-Chaumon M.E.** (2017a). La construction collective du problème : une voie de développement de l'activité collective ? In *52<sup>e</sup> Congrès de la SELF, 20-22 septembre 2017, Toulouse, France.*
- Crouzat, P.**, & **Bobillier Chaumon, M.E** (2017b). The use and acceptance of visual management and psychosocial collaborative mechanisms in engineering. In *Congrès EAWOP, 17-20 Mai 2017, Dublin, Irlande.*
- Crouzat, P.**, & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2018a). Des moyens disponibles à la possibilité de les utiliser collectivement : enjeux psycho-socio-organisationnels de l'activité collective. In *Actes du 20<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France.*
- Crouzat, P.**, & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2018b). Digitalisation, Systèmes d'informations et intersubjectivité. In *Congrès International « Subjectivité et travail : entre mal-être et bien-être. Construction d'un nouveau paradigme de la santé au travail », 29-31 octobre 2018, La Havane, Cuba.*
- Deromas, B., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2021). Le réseau social numérique d'entreprise. L'impossible développement de l'activité collective ? In *Actes du 21<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 6-9 juillet 2021, Paris, France.*
- Elias, E., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2018). Design methods for the projection of uses for vulnerable people. In *Acts du 20th Congress International Ergonomics Association [IEA], 26-30 août 2018, Florence, Italie.*
- Eliass, E., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2021). La simulation d'activité pour prospecter l'acceptation d'une technologie émergente ? *Actes du 21<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 6-9 juillet 2021, Paris, France.*
- Elias, E., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Vacher M. (2018). Methods to design home support for elders. In *Actes de Congress of HCI International-ITAP, juillet 2018, Las Vegas, États-Unis.*
- Elias, E., Caffiau., S., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2018). Vers une meilleure collaboration pluridisciplinaire dans le processus de conception d'un système interactif : cas de la définition des besoins. In *Actes du congrès Ergo-IA, 4-5 octobre 2018, Biarritz, France.*
- Ianeva, M.**, **Tomás, J.-L.**, **Lémonie, Y.**, & Grosstephan V. (2021). L'intervention en questions : comparaison entre deux approches développementales. In *Actes du 55<sup>ème</sup> congrès de la SELF, 11-13 janvier 2021, Paris (visio), France.* <https://ergonomie-self.org/document/lintervention-en-questions-comparaison-entre-deux-approches-developpementales/>
- Faure, C., Fruitet, J., Keusch-Bessard, M., Karami, A., Cuvillier, B., & **Bobillier-Chaumon, M.E.** (2019). In Sim2B : conception et évaluation d'un serious game centré sur les interactions sociale. *Congrès IHM'2019, 10-13 décembre, Grenoble, France.* [http://iihm.imag.fr/IHM19/IHM-2019/C\\_ResumesEtendus/5\\_ArticlesIndustriels/i03-faur.pdf](http://iihm.imag.fr/IHM19/IHM-2019/C_ResumesEtendus/5_ArticlesIndustriels/i03-faur.pdf)
- Gamkrelidze, T., & **Bobillier-Chaumon, M.E.** (2018). Développement du travail collaboratif médiatisé : freins et leviers d'action. In *Actes du 20<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France.*
- Gamkrelidze, T., **Bobillier Chaumon, M.-E.**, Cuvillier, B., & Keusch-Bessard, M. (2019). De la démarche de simulation rétrospective de l'activité à une démarche d'évaluation d'un serious game. In *Actes du 54<sup>ème</sup> congrès de la SELF, 25-27 septembre 2019, Tours, France.* <https://ergonomie-self.org/document/de-la-demarche-de-simulation-retrospective-de-lactivite-a-une-demarche-devaluation-dun-serious-game/>
- Ianeva, M.**, **Quillerou, E.**, **Ciobanu, R.**, **Tomás, J.-L.**, **Lai, C.**, **Bobillier Chaumon, M.-E.**, & Vacherand-Revel, J. (2019). Rethinking Work through (Work)Spaces: Current issues for organizational change and development of teams and competencies [symposium]. In *19th EAWOP Congress, 29 mai-1 juin 2019, Turin, Italie.* [http://www.eawop.org/ckeditor\\_assets/attachments/1285/eawop-2019\\_abstract-book\\_rev2\\_compressed-2.pdf?1583929976](http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1285/eawop-2019_abstract-book_rev2_compressed-2.pdf?1583929976)
- Kaltchéva, R.**, & **Kostulski, K.** (2020). Activité de conception industrielle, dialogue professionnel et santé au travail. In *Actes du 55<sup>ème</sup> Congrès de la SELF, 11 - 13 janvier 2020, Paris, France.* <https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2021/01/SELF-2020-actes.pdf>
- Kaltchéva R.**, & **Kostulski K.** (2021). Activité de conception industrielle, dialogue professionnel et santé au travail. In *Actes du 55<sup>ème</sup> congrès de la SELF, 16-18 septembre 2020, Paris (visio), France.* <https://ergonomie-self.org/document/activite-de-conception-industrielle-dialogue-professionnel-et-sante-au-travail/>
- Keusch-Bessard, M., **Bobillier-Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2021). L'activité en développement par les serious games : quel dispositif d'accompagnement ? In *Actes du 21<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 6-9 juillet 2021, Paris, France.*
- Keusch-Bessard, M., Gamkrelidze, T., **Bobillier-Chaumon, M.E.**, & Cuvillier B. (2019). In Development of change management skills and Serious Games. *Work'2019, 14-16 aout 2019, Helsinki, Finlande.* <https://workconference.fi/work2019/>
- Kostulski, K.** (2018). Dialogicité, dialogue et pensée dialogique. Du dialogue générique de l'audience correctionnelle au dialogue intérieur du procureur en situation de « plaider coupable ». In *Histoire, culture, développement : questions théoriques, recherches empiriques*, 361-381. <https://docplayer.fr/81476547-Histoire-culture-developpement-questions-theoriques-recherches-empiriques.html>
- Lai, C.**, **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2018). Le partage social des émotions au sein des collectifs de travail en contexte de changement. In *Actes du 20<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France.*
- Lai, C.**, **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Vacherand Revel, J. (2019). Situated acceptance as an approach for thinking workplaces in relation with activity: the case of in the context of Activity based environments. In *Actes of Congress EAWOP, Juin 2019, Turin, Italie.*

- Lai, C., Bobillier Chaumon, M.E., Vacherand Revel, J., & Abitan, A.** (2021). Penser les espaces de travail flexibles et non attribués en lien avec l'activité : une approche par l'acceptation située. In *Actes du 21<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 6-9 juillet 2021, Paris, France.*
- Lai, C., Ianeva, M., Bobillier Chaumon, M.-E., & Abitan, A.** (2021). Appropriation process of activity-based work environments. Towards a situated approach. In *Actes du 19<sup>th</sup> European Conference on Computer-Supported Cooperative Work – Doctoral Colloquium. Reports of the European Society for Socially Embedded Technologies, 7-11 juin 2021, Zurich, Suisse.* [https://doi.org/10.18420/ecscw2021\\_dc009](https://doi.org/10.18420/ecscw2021_dc009).
- Laneyrie, E., Rouat, S., **Bobillier-Chaumon, M.E.** (2018). Analyser les effets de la complexité des systèmes professionnels mouvants via l'usage de cartes projectives. In *Actes du 20<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France.*
- Lutumba, P., Bobillier Chaumon, M.-E., & Miossec, Y.** (2021a). Construire sa méthode d'analyse de l'activité entre intervention en clinique de l'activité et recueil de données de recherche. In *Actes du 55<sup>ème</sup> congrès de la SELF, 11-13 janvier 2021, Paris (visio), France.* <https://ergonomie-self.org/document/construire-sa-methode-d-analyse-de-lactivite-entre-intervention-en-clinique-de-lactivite-et-recueil-de-donnees-de-recherche/>. Réf. HAL: [hal-03202859](https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-03202859) - OA HAL
- Lutumba, P., Bobillier Chaumon M.E., & Miossec, Y.** (2021b). L'acceptation située du travail nomade : une activité en tous lieux et à tout moment, quels effets sur la santé au travail ? In *Actes du Congrès International « Travailler : pourquoi faire », octobre 2021, João Pessoa, Brésil.*
- Lutumba, P., Bobillier Chaumon, M.-E., & Miossec, Y.** (2021c). Quand l'activité s'affranchit des frontières spatiales et temporelles : le cas des éducateurs spécialisés nomades : When activity overcomes from spatial and temporal boundaries: the case of specialized nomadic educators. In *Actes du 55<sup>ème</sup> congrès de la SELF, 11-13 janvier 2021, Paris (visio), France.* <https://ergonomie-self.org/document/quand-lactivite-saffranchit-des-frontieres-spatiales-et-temporelles-le-cas-des-educateurs-specialises-nomades/>.
- Massart, J., & Bobillier Chaumon, M.E.** (2021). Usage du réseau social d'entreprise en contexte de Covid-10 et travail distanciel : quels impacts sur les sphères de vie et la qualité de vie au travail. In *Actes du 21<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 6-9 juillet 2021, Paris, France.*
- Massart, J., & Bobillier Chaumon, M.E.** (2022). Du vécu de l'activité à la conception d'un serious game sur la qualité de vie au travail : méthodes d'analyse et de restitution d'une activité passée et distancielle. In *Actes du 56<sup>ème</sup> Congrès de la SELF, Vulnérabilités et risques émergents : penser et agir ensemble pour transformer durablement, Genève, 6-8 juillet 2022.*
- Miossec Y.** (2021). « Le travail sur le travail » comme mode d'action en santé au travail et comme modalité de production de connaissances sur le sujet actif. In *Actes du XXI<sup>ème</sup> congrès de l'AIPTLF : Changements et innovations au travail : quels enjeux pour les personnes et les organisations ?, 6-9 juillet 2021, Paris, France.*
- Morand, O., **Bobillier-Chaumon, M.E.,** Cahour, B., & Grosjean, V. (2018). Enjeux et impacts de la connexion au travail et régulations individuelles et collectives. In *Actes du 20<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, 2018.*
- Morand, O., Cahour, B., **Bobillier-Chaumon, M.E.,** & Grosjean, V. (2018). Overload of technological connections for communicating at work. In *Actes du 20<sup>th</sup> Congress International Ergonomics Association [IEA], 26-30 aout 2018, Florence, Italie.*
- Morand, O., Cahour, B., Grosjean, V., & **Bobillier Chaumon, M.-E.** (2019). Quels espaces d'échanges dans l'entreprise ? Un exemple de théâtre-forum pour les problèmes de connexion. In *L'ergonomie et les nouvelles technologies: Actes du Dixième colloque de Psychologie Ergonomique. EPIQUE, 9-12 juillet 2019, Lyon, France.*
- Morand, O., Grosjean, V., Cahour, B., **Bobillier-Chaumon, ME.,** & Paty, B. (2019). To be or not to be overconnected. From individual difficulties to individual and collective coping mechanisms. In *WAW 2019 : "Wellbeing at work in a changing world: challenges and opportunities", 22-24 mai 2019, Paris Issy-les -Moulineaux, France.*
- Morand, O., Grosjean, V., Claude, M., Galmiche, J., Cahour, B., & **Bobillier-Chaumon, ME.** (2021). Prendre en compte la complexité pour agir sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) par le théâtre-forum. In *Actes du 21<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 6-9 juillet 2021, Paris, France.*
- Munoz, G., Parage, P., & **Simonet, P.** (2021). Clandestine activity among care assistants in France: questions for training? In *Congress Scientific Track: Ergonomics Work Analysis and Training at the 21st Triennial Congress of the International Ergonomics Association IEA2021, 13-18 juin 2021, Vancouver, Canada.*
- Poidi, I., Vacherand-Revel, J., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (2018). Quand l'objet construit une trajectoire entrepreneuriale. In *Actes du 20<sup>e</sup> Congrès AIPTLF, 9-12 juillet 2018, Bordeaux, France.*
- Sandoval A., & Bobillier Chaumon, M.E.** (2022). La mise en place d'un dispositif de téléconsultation à destination d'enfants en situation de polyhandicap : vers l'émergence de nouvelles pratiques professionnelles ? In *Colloque International "Le numérique au prisme des pratiques", Université du Québec à Montréal, Montréal, Canada, 9-10 mai 2022.*
- Sandoval, A.,** Stocker, V., **Kostulski, K.** (2017). Modalités et enjeux actuels de la participation des agents dans une grande collectivité territoriale. Le cas de deux interventions. In *52<sup>e</sup> Congrès de la SELF, 20-22 septembre 2017, Toulouse, France.* <https://ergonomie-self.org/document/modalites-et-enjeux-actuels-de-la-participation-des-agents-dans-une-grande-collectivite-territoriale-le-cas-de-deux-interventions/>
- Salaün, D.** (2021). Empêchement et développement de l'action avec les systèmes d'information : une étude de cas dans l'ingénierie automobile, In *Actes du 55<sup>ème</sup> Congrès de la SELF, 16-18 septembre 2021, Paris (visio), France.* <https://ergonomie-self.org/document/empechement-et-developpement-de-laction-avec-les-systemes-dinformation-une-etude-de-cas-dans-lingenierie-automobile/>. Réf. HAL: [hal-03257847](https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-03257847) - OA HAL

Tomás, J.-L. (2021). L'action du praticien : une question d'activité ? In *Actes du 55ème congrès de la SELF, 11-13 janvier 2021, Paris (visio), France*. <https://ergonomie-self.org/document/laction-du-praticien-une-question-dactivite/>.

## Communications dans un congrès international sans actes

- Andrade, J.M.S.** (2019). *O (Im)Pertinente compromisso social da Psicologia. Seminário sobre Psicoterapia* [communication]. Conselho Federal de Psicologia: debates, Brasília, Brésil.
- Andrade, J. M. S.** (2021). *L'activité de travail créative et novatrice comme condition de développement et santé du travailleur et renouvellement du métier* [communication]. Séminaire International L'imagination dans l'œuvre de Vygotski, Lausanne, Suisse.
- Andrade, J.M.S., da Rocha Falcão, J.T.** (2018). *O trabalho da(o) psicóloga(o) psicoterapeuta: uma conversa para além das abordagens* [communication]. Conselho Regional de Psicologia da 17ª região, Natal, Brésil.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019, 21 novembre). *La mobilisation de la subjectivité dans et par l'usage des technologies Quelles incidences pour la santé au travail* [conférence invitée/inaugurale]. Colloque international Travailler, s'orienter, quel(s) sens de vie ?, Paris, France. <https://sens2019.sciencesconf.org/program>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021, 21 juillet). *Quelle est le rôle du hasard dans la gestion de la dispersion numérique au travail ?* [conférence]. Congrès Mondial sur le Hasard, Paris, France. <https://www.youtube.com/watch?v=H4DoowlfgR8>
- Bonnefond J.-Y.** (2021). *Clinique de l'activité et institution du dialogue sur la qualité du travail dans l'organisation, XXI congrès AIPTLF - Changement et innovations au travail : Quels enjeux pour les personnes et les organisations, 6-9 juillet 2021, Paris (France)*.
- Bonnemain, A., **Bonnefond, J.-Y.** (2018, 17 octobre). *Dialoguer sur la qualité du travail : source de performance et de transformation des organisations* [communication]. Rencontres territoriales des ressources humaines, Lille, France.
- Briec, C.,** et al. (2021). *La pluridisciplinarité : réflexions sur ses atouts et ses contraintes* [symposium]. 55ème Congrès de la SELF.
- Briec, C.** & Galioot, E. (2022, juillet). *Quelles contributions de l'ergonomie et de sa pratique au développement des relations professionnelles dans le cadre des transformations du travail ?* [symposium communication]. 56ème congrès de la SELF, Genève, Suisse.
- Briec, C.,** & Poète, V. (2018, 3-5 Octobre). *Le point de vue du travail : le fil de l'action dans des situations conflictuelles* [communication]. 53ème congrès de la SELF. Bordeaux, France.
- Briec, C.,** & Poupart, X. (2021). *Espaces de discussion sur le travail : l'encadrement de proximité premier concerné ?* [communication]. 55ème Congrès de la SELF.
- Brière-Guenoun, F., Lémonie, Y., **Tomás, J.-L.** (2018, 19 juin). *Les programmes : objet ou enjeu de transformation ?* [communication]. Colloque ARIS. L'intervention dans les pratiques physiques, sportives et artistiques. Responsabilités et Stratégies des acteurs, 10ème biennale, Lille, France.
- Chatigny, C., & **Simonet, P.** (2021, 3-7 mai). *Regards croisés sur le concept d'activité* [communication]. Congrès ACFAS 2021, Université de Sherbrook, Canada.
- Ciobanu, R., Mbaye, S., **Ianeva, M.** (2017, 17-19 mai). *Safety through Design: from organizational process to collective activity* [communication]. 17th EAWOP Congress, Dublin, Irlande.
- Debout, F.** (2018). *Centralité du travail dans la famille* [communication]. Colloque FAMEVI, Angers, France.
- Debout, F.** (2021a). *Centralité du corps et du travail en psychiatrie adulte : un nouveau paradigme du soin* [communication]. XXI ème congrès AIPTLF (Association Internationale de Psychologie du travail de langue française). Changement et Innovation au travail. Quels enjeux pour les personnes et les organisations ?, Paris, France.
- Debout, F.** (2021b). *Entendre le plaisir au travail* [Observation clinique]. 11ème Colloque International de Psychodynamique du travail et de Psychopathologie du Travail, Paris, France.
- Ianeva, M.,** Ciobanu, R. (2017, 17-20 mai). *Transforming work through office design : activity-based offices at work* [communication]. 17th EAWOP Congress, Dublin, Irlande.
- Ianeva, M.** & Heddad, N. (2018, 9 au 12 juillet). *Espace(s) de travail et activité : regards croisés sur les enjeux pour l'activité, le développement des compétences et les collectifs de travail* [symposium]. XXème Congrès de l'AIPTLF, Bordeaux, France.
- Ianeva, M., Tomás, J.-L.,** & Lémonie, Y. (2022, 11-14 janvier). *Transformative Interventions in Practice: Three Interventionist Approaches at Work* [communication]. 20th EAWOP Congress, Glasgow, Royaume-Uni.
- Ianeva, M., Tomas, J.-L., Quillerou, E., Lai, C.,** & Ciobanu, R. (2019). *Rethinking Work through (Work)Spaces : current issues for organizational change and development of teams and competencies* [symposium]. 19th EAWOP Congress: working for the greater good, inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society, Turin, Italie. <https://eawop2019.org/abstract/>
- Kaltchéva, R.,** & **Kostulski, K.** (2021, 6-9 juillet). *Le dialogue professionnel, voie princeps de développement de l'efficacité et de la santé professionnelles* [communication]. XXIème congrès International de Psychologie du Travail sous l'égide de l'Association Internationale de Psychologie du Travail en Langue Française (AIPTLF), Paris, France.
- Kostulski, K.** (2018a, 4 mars). *A heavy Real, a prevented dialogue... : an intervention in order to restore and develop the professional dialogue among the trade inquiry judges* [communication]. Annual Conference of ESREA – European Society for Research on the Education of Adults Life History and Biography Network, 'Togetherness' and its discontents, Torino, Italie.

- Kostulski, K.** (2018b, 29-31 octobre). *Clinique du dialogue dans un collectif de juges d'instruction* [symposium]. Subjectivité et Travail, entre mal être et bien être, La Havane, Cuba.
- Kostulski, K.** (2019, 12-14 novembre). *Intervention, méthodes, dialogue : l'exemple de l'analyse d'un conflit de l'activité et de ses devenir au bloc opératoire* [communication]. CICA IV, Bragança Paulista, Brésil.
- Massart, J.** (2021). *Usage du réseau social numérique d'entreprise en contexte de télétravail et covid-19 : implications pour la qualité de vie au travail* [communication orale]. AIPTLF 2021.
- Massart, J.** (2022a). *Culture organisationnelle digitale et implications pour la qualité de vie au travail* [communication roundtable]. EITA 2022.
- Massart, J.** (2022b, juillet). *Du vécu de l'activité à la conception d'un serious game sur la qualité de vie au travail : méthodes d'analyse et de restitution d'une activité passée et distancielle* [communication]. 56ème congrès de la SELF, Genève, Suisse.
- Massot C.** (2018, juillet). *La qualité du travail : un moyen de contestation des rapports sociaux de production ?* [communication]. XVIème Journées Internationales de Sociologie du Travail, Paris, France.
- Miossec, Y.** (2018, 9-12 juillet). *L'utilité sociale de la Psychologie du travail et des organisations. Contribution à partir de l'exemple de l'intervention recherche en clinique de l'activité* [communication]. XX ème congrès de l'AIPTLF, Bordeaux, France.
- Miossec, Y.** (2021, 6-9 juillet). « *Le travail sur le travail* » comme mode d'action en santé au travail et comme modalité de production de connaissances sur le sujet actif [communication]. XXI ème congrès de l'AIPTLF, Paris, France.
- Miossec, Y., & Rouat, S.** (2018, 9-12 juillet). *L'intervention en santé au travail et sa visée transformatrice* [symposium]. XX ème congrès de l'AIPTLF, Bordeaux, France.
- Moulin, A., & Kostulski K.** (2018, 13 juin). *Dialogue analysis and dialogical developmental self movements: a professional coaching situation* [communication]. International Conference on the Dialogical Self, Braga, Portugal.
- Poussin, N.** (2020, 6 novembre). *De l'émotion provoquée par l'analyse de leur activité au développement des sentiments au travail chez des médecins du travail* [communication]. Séminaire Arpège-INRS « Etude des émotions dans le secteur aide et soins selon différentes approches » Paris, France.
- Prot, B., & **Scheller, L.** (2018, 21 juin). « *Concepts, affects et imagination* ». *Développement de leurs rapports entre deux niveaux de généralité, dans un milieu professionnel* [communication]. 7<sup>ème</sup> séminaire international Vygotski, Genève, Suisse.
- Quillerou, E.** (2020). *Rapports entre espaces, technologies et corps pour développer le potentiel innovant de l'activité humaine au travail* [symposium]. XXIème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) : Changements, innovations et corps au travail, Paris, France.
- Quillerou, E.** (2021). *Risk-taking in human activity at workplace: What can be organized to prevent it, and what can we do during design?* [communication]. Human Systems Integration Conference (HSI2021), San Diego, CA, États-Unis. <https://www.incose.org/hsi2021/event-schedule>
- Quillerou, E., & Lux, A.** (2019). « *Orchestrating* » methodology for designing an Industrial System that improves Occupational Health and Safety [conférence]. Human Systems Integration Conference (HSI2019), Biarritz, France. <https://www.incose.org/hsi2019/conference/event-schedule>
- Quillerou, E., & Lux A.** (2020). *L'intervention du psychologue du travail dans un projet de conception technique du travail : repenser les espaces dans leurs dimensions physiques, techniques et psycho-sociales pour agir en prévention des risques professionnels* [symposium]. XXIème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) : les nouveaux espaces du psychologue du travail, enjeux et pratiques d'intervention sur et à partir des espaces de travail, Paris, France.
- Quillerou, E., Van De Weerd, C., & Althaus, V.** (2020). *A la croisée des méthodologies en psychologie du travail pour l'évaluation des interventions* [symposium]. XXIème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) : l'activité de l'intervenant dans les actions en santé au travail, Paris, France.
- Sandoval, A.** (2019, 21-23 mai). *L'engagement au travail : une ressource pour le développement de la santé et de l'efficacité des professionnels ?* [communication]. 2<sup>ème</sup> colloque scientifique étudiant du Groupe Vygotski / Analyse de l'activité, Sherbrooke, Canada.
- Sandoval, A.** (2021, 6-9 juillet). « *Travail clinique* » et épreuves affectives : l'exemple d'une intervention dans un service public de la propreté [communication]. XXI<sup>e</sup> congrès de l'Association Internationale de Psychologie de Langue Française (AIPTLF) : Changements et innovations au travail : quels enjeux pour les personnes et les organisations ?, Bordeaux, France.
- Sandoval, A., & Bobillier-Chaumon, M.-E.** (2022, 9-10 mai). *La mise en place d'un dispositif de téléconsultation à destination d'enfants en situation de polyhandicap : vers l'émergence de nouvelles pratiques professionnelles ?* [communication]. Colloque international « Le numérique au prisme des pratiques : enjeux théoriques et méthodologiques », UQAM, Montréal, Canada.
- Sandoval, A., & Kostulski K.** (2018a, 9-12 juillet). *De l'analyse d'un objet précis de l'activité à l'expérimentation de nouvelles modalités de travail. L'exemple d'une intervention dans un service de la propreté* [communication]. XXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie de Langue Française (AIPTLF) : Le temps des défis (R)Evolution du Travail et des Organisations, Bordeaux, France.
- Sandoval, A., & Kostulski, K.** (2018b, 29-31 octobre). *L'engagement au travail : une ressource ou un obstacle pour la santé ?* [communication]. Symposium France – Amérique latine : Subjectivité et Travail, entre mal être et bien être, Cuba, La Havane.

- Sandoval, A., & Kostulski, K.** (2021a, 3-7 mai). *Enjeux et limites des transformations dans une intervention en clinique de l'activité* [communication]. Colloque « L'activité de recherche qualitative à un carrefour de visées transformatrices et émancipatoires », 88<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS, Sherbrooke, Canada.
- Sandoval A., & Kostulski K.** (2021b, 14-17 septembre). *The dynamics of commitment and disengagement at work: a pragmatics' perspective in enunciation analysis* [communication]. ALAPP 2021 Conference, Columbus, Ohio, États-Unis.
- Savescu, A., & **Simonet, P.** (2018, 26-30 août). *Interdisciplinary association between biomechanical analysis and occupational psychology: challenges and procedures* [communication]. 20th Congress International Ergonomics Association, Florence, Italy.
- Scavo, G., Bobillier Chaumon, M.-E., Tomás, J.-L., & Robin, J.-F.** (2022, 22-29 août). *Entraîner en natation par visioconférence : retrouver du sens au travail est une affaire collective* [communication]. EITA JP 2022 - ENCONTRO INTERNACIONAL SOBRE O TRABALHO, Joao Pessoa, Brésil.
- Simonet, P.** (2017, 18 & 19 mai). *Quoi transmettre du métier d'enseignant ? Le cas d'un dispositif de formation de formateurs d'enseignants* [communication]. 4<sup>ième</sup> colloque international en éducation, Montréal, Canada.
- Simonet, P.** (2018, 2 & 3 juillet). *La transmission du geste et ses dilemmes* [communication]. Didactique de l'enseignement instrumental : entre tâche et activité, une analyse des pratiques, Lausanne, Suisse.
- Simonet, P., & Chatigny, C.** (2018, 26-30 août). *Observations: cross-eyes between an ergonomist and an occupational psychologist* [communication]. 20th Congress International Ergonomics Association, Florence, Italy.
- Simonet, P., & Chatigny, C.** (2021, 05 mai). *Regards croisés d'une ergonome et d'un psychologue du travail sur l'activité en contexte de travail, d'apprentissage et de formation* [communication]. Le concept d'activité au cœur d'une approche interdisciplinaire de la recherche : enjeux et défis. Congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS). En distanciel.
- Tomás, J.-L.** (2017, mai). *The analysis of the development of technical gesture in Taekwondo: A process of transformation?* [communication]. Symposium Contribution of Vygotski to understanding Artistic, Sport and Physical practice fields: How can he help us?, Créteil, France.
- Tomás, J.-L.** (2019). *It is only in movement that spaces show what they are: A clinic of activity perspective on (work)space* [communication]. Congrès international de l'EAWOP, Turin, Italie.
- Tomás, J.-L.** (2020). *L'action du praticien : une question d'activité ?* [communication]. Congrès de la SELF, Paris, France.
- Tomás, J.-L., Brière-Guenoun, F., Saujat, F.** (2017). *Transdisciplinarité de l'analyse de l'activité : les gestes de l'enseignant d'EPS* [communication]. Rencontres Internationales du REF, Paris, France.
- Tomás, J.-L., & Ianeva M.** (2021). *Usage(s) de l'espace en clinique de l'activité* [communication]. Congrès international de l'AIPTLF, Paris, France.
- Tomás, J.-L., Sanou, S.** (2019). *La qualité du travail : une voie pour le développement du travail à l'hôpital* [communication]. Congrès International du Réseau PTO Sud, Douala, Cameroun.
- Tomás, J.-L., & Uhlrich G.** (2021). *Les nouvelles technologies en rugby : un moyen de développement des rapports entre standardisation des gestes et créativité des mouvements ?* [communication]. Congrès international de l'AIPTLF, Paris, France.
- Tomás, J.-L., & Uhlrich, G.** (2022). *Une étude du développement de l'histoire de schèmes est-elle possible ? Entre standardisation et créativité, le cas des entraîneurs d'un club de rugby* [communication]. Congrès International de Didactique Professionnelle, Lausanne, Suisse.
- Vacher, M., Vincent, E., **Bobillier Chaumon, M.E.,** Joubert, T., ...Portet, F. (2018, septembre 2018). *The VocADom Project: Speech Interaction for Well-being and Reliance Improvement* [communication]. Mobile HCI 2018 - 20th International Conference on Human-Computer Interaction with Mobile Devices and Services, Barcelone, Espagne.

## Communications dans un congrès national

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017, 14 novembre). *Transformations digitales et charges de travail : quels liens ?* [conférence]. Congrès CFE-CGC Metallurgie, Chantilly, France.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018, 05 juin). *Les technologies de l'information et de la communication pour les conditions de vie 2.0* [conférence]. 33<sup>e</sup> congrès national de la FNADEPA. Innovation et vieillissement : bâtir le scénario de l'avenir. Nantes, France. <https://www.fnadepa.com/evenement/innovation-et-vieillissement-batir-le-scenario-de-l-avenir-33e-congres-national-de-la-fnadepa-4-5-juin-nantes>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021a, 01 avril). *Empêchement ou développement de la subjectivité par l'usage des technologies : enjeux pour la santé au travail* [Conférence invitée]. 9<sup>e</sup> Rendez vous de l'Ergonomie de Nantes "Analyses du travail, analyses des usages", Nantes, France. [https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/2021-programme-seminaire-rdv-ergo\\_1615824124381-pdf?ID\\_FICHE=1059476&INLINE=FALSE](https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/2021-programme-seminaire-rdv-ergo_1615824124381-pdf?ID_FICHE=1059476&INLINE=FALSE)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021b, 06 avril). *Pour un développement soutenable et responsable du travail médiatisé par les technologies* [conférence invitée]. WP4 de BEST 4.0 " Human, organizational & societal challenges", Bordeaux, France.
- Bonnefond, J.Y.** (2021, 24 juin). *Le prix du travail bien fait* [communication]. Preventica. Ré-organiser la vie au travail pour réussir l'entreprise de demain, Lyon, France.

- Briec, C. & E.,** Galiot (2019). *Analyse de l'activité et activité de formation : liens et articulations* [communication]. Rendez-vous de l'Ergonomie, CNAM, Pays de Loire, France.
- Brière, F., & **Simonet, P.** (2017, 18-20 octobre). *Étudier les gestes de métier des enseignants en croisant les regards d'une approche clinique de l'activité et des approches didactiques* [communication]. Colloque Enjeux, débats et perspectives : 50 ans de sciences de l'éducation, Caen, France.
- Brière, F., & **Simonet, P.** (2022, 28 juin–01 juillet). *Co-construction de savoirs de métier au sein d'une situation d'autoconfrontation croisée entre deux étudiants stagiaires et un formateur-chercheur. Dans Coopérer en éducation physique et en sport : quels enjeux pour l'intervention ?* [communication]. Colloque ARIS 2022, Bordeaux, France.
- Carrion-Martinaud, M.L., Gamkrelidze T., **Bobillier-Chaumont, M.E.**, Baltenneck, N. & Eyme, J. (2017, 5-7 juillet). *Le développement de l'activité et des compétences relationnelles des aides-soignants (AS) lors de l'utilisation d'un robot émotionnel* [communication]. 9ème conférence de Psychologie Ergonomique (EPIQUE), Dijon, France.
- Chambonnière, E., Barville-Deromas, N., **Bobillier-Chaumont, M.E.**, & Vacherand Revel, J. (2017, 5-7 juillet). *Anticiper le non-usage d'un réseau social numérique d'entreprise à partir du réel de l'activité* [communication]. 9ème conférence de Psychologie Ergonomique (EPIQUE), Dijon, France.
- Cippelletti, E., Adélé, S., Gabaude, C., & **Bobillier Chaumont, M.-E.** (2021, 7-9 juillet). *Prospecter l'acceptation future d'une technologie professionnelle : une approche par la simulation de l'activité* [communication]. 11e colloque EPIQUE. 10 ans d'ARPEGE et 20 ans d'EPIQUE. Comment la Psychologie Ergonomique et l'Ergonomie contribuent-elles aux évolutions sociétales ?, Lille, France. <https://arpege-recherche.org/activites/colloques-epique/11e-colloque-epique>
- Clot, Y.** (2018, 27-28 janvier). *Entre psychique et social : la double fonction du collectif.* [communication]. Colloque. La psychanalyse, la santé, le vivant, Paris, France.
- Debout, F.** (2018a). *Du maternage au travail maternel. Conditions de subversion des rapports de domination de sexe* [communication]. 8ème congrès des recherches féministes dans la francophonie, Nanterre, France. Réf.
- Debout, F.** (2018b). *Le care entre souffrance et plaisir* [communication]. Colloque de l'IFAR (Intervention Formation Action Recherche) : "Les métiers de la relation d'aide : La question du brown-out, ou quand le sens se perd...", Arras, France.
- Debout, F.** (2018c). *L'accueil familial thérapeutique en psychiatrie adulte : Peut-on considérer la famille comme une institution de soin ?* [communication]. Colloque de la revue Dialogue/AFCCC « Entre destructivité et potentialités : soins psychiques en famille », Rouen, France.
- Debout, F.** (2018d). *Origine et destins du genre. Centralité du travail et famille* [communication d'ouverture]. Cycle des conférences ATEMIS, Conférences ATEMIS, Paris, France.
- Debout, F.** (2018e). *Travail de soin en psychiatrie adulte : de la centralité du corps* [communication]. Colloque Travail et Subalternités, Villeteuse, France.
- Debout, F.** (2022a). *Faire ses premiers pas dans la communauté des enseignants-chercheurs et apprendre à vendre n'importe quoi à n'importe qui* [communication]. Colloque Violences ordinaires dans les organisations académiques, Paris, France.
- Debout, F.** (2022b, 5 juin). *Restitution de l'enquête en PDT sur les personnels de l'édition scientifique publique, en présence des enquêtées* [communication]. 10èmes journées du réseau MEDICI. Réception et usages de la production scientifique, Toulouse, France.
- Faur, C., Fruitet, J., Keusch-Bessard, M., Karami, A., Cuvillier, B., **Bobillier Chaumont, M.-E.** (2019, 10-12 décembre). *Sim2B : conception et évaluation d'un serious game centré sur les interactions sociales* [Résumés étendus]. 31e conférence francophone sur l'Interaction Homme-Machine (IHM 2019), Grenoble, France.
- Gamkrelidze T., & **Bobillier-Chaumont, M.E.** (2017, 5-7 juillet). *L'incidence des technologies embarquées dans l'activité des conducteurs routiers* [communication]. 9ème conférence de Psychologie Ergonomique (EPIQUE), Dijon, France.
- Grosjean, V., Morand, O., Cahour, B., & **Bobillier Chaumont M.-E.** (2021, 7-9 juillet). *Renouveler les pratiques de mise en débat des pratiques numériques de travail. La méthodologie de l'Éducation Populaire à l'écoute des tensions* [communication]. 11e colloque EPIQUE. 10 ans d'ARPEGE et 20 ans d'EPIQUE. Comment la Psychologie Ergonomique et l'Ergonomie contribuent-elles aux évolutions sociétales ?, Lille, France. <http://arpege-recherche.org/activites/colloques-epique/11e-colloque-epique>.
- Grosjean, V., Morand, O., Claude, M., Galmiche, J., Cahour, B., & **Bobillier-Chaumont, ME.** (2020, 2-5 novembre). *Construire collectivement des solutions aux problématiques numériques. Le théâtre-forum comme outil d'intelligence collective au service des enjeux SST* [communication]. 36° Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Strasbourg, France. <https://www.medecine-sante-travail.com/>
- Guilloteau, C., & **Quillerou, E.** (2022). *Une Intervention-Recherche INRS menée dans le milieu de la coiffure : une expérience en clinique de l'activité pour interroger les gestes professionnels et investiguer les dispositifs de prévention en adéquation* [conférence]. 9ème Congrès National Kiné France Prévention, Rennes, France.
- Hully, M., **Sandoval, A.**, Zacklad, R., Desguerre, I., Billette de Villemeur, T., Ebersold, S., **Bobillier-Chaumont, M.E.**, & Barbet, I. (2021, 14-16 octobre). *Télé-médecine et polyhandicap de l'enfant : évaluation croisée de l'acceptabilité d'un programme régional développé en Ile de France* [communication]. 36<sup>ème</sup> congrès de la Société Française de Médecine Physique et de réadaptation, Lille, France.
- Kaltchéva, R.**, & **Kostulski, K.** (2017, 8 juin). *Collectif « métier », collectif « ad hoc » : la double ressource des métiers de la conception. Le cas de l'ingénierie d'un groupe automobile français* [communication]. 7ème Junior Colloque du Réseau de Recherches en Psychologie du travail et des Organisations, Bordeaux, France.

- Kostulski, K.** (2017, 30 août-01 septembre). *Le travail clinique dans une intervention en clinique du travail : faire des épreuves affectives des ressources pour agir et penser ?* [communication]. 58ème Congrès de la Société Française de Psychologie : Diversité, Connaissances, Émotions, Nice, France.  
[https://sfp2017.sciencesconf.org/data/pages/Actes\\_SFP\\_2017.pdf](https://sfp2017.sciencesconf.org/data/pages/Actes_SFP_2017.pdf)
- Kostulski, K.** (2018a, 13 février). *Efficacité, initiative, sens et efficacité : vers une autre santé au travail* [communication]. 8èmes rencontres pour la Santé au Travail, Paris, France.
- Kostulski K.** (2018b, 5-8 juin). *Réorganisations, efficacité et santé au travail : une intervention au sein d'un bloc opératoire de neurochirurgie* [communication]. 35ème congrès de médecine et santé au travail (CMST), Marseille, France.
- Kostulski, K., & Sandoval, A.** (2022, 28 juin). *Clinique de l'activité : vers des transformations du sujet, du dialogue, du genre, du métier, de l'organisation ?* [communication invitée]. Colloque Clinique(s) du travail : perspectives interdisciplinaires au Cnam, Paris, France.
- Lux, A., & Quillerou, E.** (2019). *Une méthodologie hybride pour transformer l'activité de conception de systèmes de production en faveur de la prévention des risques professionnels* [conférence]. 16ème Colloque National S-mart : L'industrie du futur, une révolution pour l'humain, Les Karellis, France. <https://s-mart2019.event.univ-lorraine.fr/file/517566>
- Massot, C.** (2021, mars). *Quelques enseignements de démarches QVT dans les établissements de santé* [communication]. Forum IMPGT (Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale) La santé au travail : un défi pour le manager public ?, Aix-en-Provence, France.
- Massot, C., & Kornig, C.** (2019, novembre). *A quelles conditions de mise en œuvre une démarche Qualité de Vie au Travail peut-elle être effective ? Retours d'expérimentations dans des établissements de santé* [communication]. Colloque interdisciplinaire et international du GIS Gestes (Groupe d'Étude Sur le Travail et la Santé au travail), Paris, France.
- Mentelin, N.** (2017, 23 novembre). *Prendre de la hauteur avec la pointe de la technologie : enjeux sociaux, éthiques et culturels* [communication]. Relations humaines et technologies, IRFASE, Evry, France.
- Prot, B.** (2017, 4-6 juillet). *Un dossier, c'est plus objectif ?* [communication]. Symposium Reconnaissance et validation des acquis du Réseau éducation-formation, CNAM, Paris, France.
- Prot, B.,** (2018, février). *Les dilemmes de la qualité au travail* [communication]. 1<sup>er</sup> congrès national du Réseau des Organismes de Formation, Fédération des établissements non lucratifs d'aide à la personne, Toulouse, France.
- Quillerou, E.** (2022). *Situations potentiellement problématiques à l'entraînement : Analyse de différents profils d'entraîneurs* [communication orale]. Colloque Sport Science & Aquatics Data - Comité National Olympique et Sportif Français (CNOSF), Paris, France.
- Sandoval, A.** (2017, 8 et 9 juin). *Processus d'engagement et de désengagement au travail. Le cas des chefs d'équipe du nettoie-ment d'une grande collectivité territoriale* [communication]. 7<sup>ème</sup> Junior colloque du Réseau de Recherches en Psychologie du Travail et des Organisations, Bordeaux, France.
- Sandoval, A., Bobillier-Chaumon, M.-É., Hully, M., & Barbet, I.** (2022, 8-10 juin). *La téléconsultation : un instrument pour mieux prendre en charge les enfants en situation de poyhandicap ?* [communication]. IFRATH : Handicap 2022.
- Sandoval, A. & Kostulski, K.** (2017, 30 août - 1 septembre). *Le travail clinique dans une intervention en clinique du travail : faire des épreuves affectives des ressources pour agir et penser ?* [communication]. 58<sup>ème</sup> Congrès de la Société Française de Psychologie : Diversité, Connaissances, Émotions, Nice, France.  
[https://sfp2017.sciencesconf.org/data/pages/Actes\\_SFP\\_2017.pdf](https://sfp2017.sciencesconf.org/data/pages/Actes_SFP_2017.pdf)
- Sandoval, A., & Miossec, Y.** (2021, 8-10 décembre). *L'instruction au sosie dans la formation des psychologues : un instrument de développement de la pensée tournée vers le développement de la connaissance et de l'action* [communication]. 61<sup>ème</sup> Congrès de la Société Française de Psychologie : Risques et ressources à tous les âges de la vie, Tours, France.
- Scheller L., & Bonnefond J.-Y.** (2017, 30 août). *Les affects dans la transformation de l'organisation du travail : Le cas d'une usine automobile* [communication]. 58<sup>o</sup> congrès SFP, Nice, France.
- Simonet, P.** (2019, 25-26 juin). *L'entretien par auto-confrontation : une méthode favorable au travail du corps par le dialogue entre pairs ?* [communication]. Pratiques de l'entretien en danse (coordination : Sarha Andrieu, Federica Fratagnoli, Marina Nordera), Nice, France.
- Simonet, P.** (2021a, 1 & 2 avril). *Corps au travail et développement de l'activité : question de méthode en analyse de l'activité et perspective possible pour la santé au travail* [communication]. 9<sup>ième</sup> édition des rendez-vous de l'ergonomie. « Analyses du travail, analyses des usages. Quelles données pour comprendre et transformer l'activité ? » Pays de la Loire, France.
- Simonet, P.** (2021b, 8-10 décembre). *De l'usage de la méthode des instructions au sosie en formation professionnelle* [communication]. Congrès de la Société Française de Psychologie, Tours, France.

## Communications invitées

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017a, 12 janvier). *Activité digitalisée, connexion numérique et bien-être au travail : quelles articulations possibles* [conférence invitée]. Conférence invitée au 3<sup>e</sup> journée d'étude collective SQVT&PG "performance humano-technologique".
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017b, 21 mars). *L'adoption des TIC dans l'activité des cadres : Une approche par l'acception située* [conférence invitée]. Séminaire de Recherche – Laboratoire SENSE Orange-Labs, Chatillon.

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017c, 22 mars). *De l'innovation technologique à l'innovation dans l'activité : quelles articulations possibles ?* [conférence invitée]. Journées scientifiques de Bordeaux sur la pratique de l'ergonomie, Bordeaux.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017d, 20 avril). *Dimensions subjectives de l'usage des technologies de communication au travail : entre contraintes et ressources* [conférence invitée]. Colloque ADEO, Université D'Orsay : Quand l'innovation s'invite au travail : entre recherche et usage, Orsay.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017e, 11 mai). *Transformation numérique et charge de travail : comprendre les liens ?* [conférence invitée]. Colloque organisé par l'IRT, l'IRES & Secafi de Marseille : les impacts de la transformation numérique sur le travail : quels effets sur la qualité de vie au travail ?, Marseille.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017f, 29 mai). *Les mutations numériques du travail : quelles incidences sur l'activité et les salariés* [conférence invitée]. L'Université Populaire d'Arcueil. <http://arpege-recherche.org/uploads/news/Progr%20Epique%202017.pdf>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017g, 15 juin). *Mettre en scène l'activité : les nouvelles figures de la simulation* [intervention invitée, table ronde]. Journée d'étude organisée par la revue Activités, CNAM, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017h, 5 juillet). *L'acceptation située des TIC : quels enjeux pour le développement des compétences dans l'activité médiatisée ?* [conférence plénière (Keynote) invitée]. Congrès de Psychologie ergonomique (EPIQUE), Dijon.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017i, 6 octobre). *Les conditions d'usage et d'acceptation située des TIC dans et par l'activité : dimensions de l'analyse* [conférence invitée]. Journées Les Transformateurs Numériques, Anact, Paris. <https://www.letransformateur.fr/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017j, 11 octobre). *Les incidences du numérique sur les individus et le travail* [conférence invitée]. Journées "Santé au Travail" de la CFDT, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017k, 14 novembre). *Transformations digitales et charges de travail : quels liens ?* [conférence invitée]. Congrès CFE-CGC Métallurgie, Chantilly.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018a, 27 janvier) *Du rôle des TIC dans la transformation digitale de l'activité et sur la santé au travail* [conférence invitée]. CNAM Centre EST, Orléans.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018b, 16 février). *L'acceptation située des TIC : une condition du développement de l'activité et du bien être des salariés* [conférence invitée]. Séminaire de recherche donné au laboratoire EPSILON, Université de Montpellier.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018c, 18 mai). *Prospecter l'acceptation d'une technologie ambiante pour la conception d'un habitat capacitant* [conférence invitée]. Journée d'étude organisée par la revue Activités "IA, Robotique et Automatisation : quelles évolutions pour l'activité humaine, CNAM, Paris. <https://journals.openedition.org/activites/3161>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018d, 25 mai). *L'acceptation située des technologies émergentes dans la sphère socio-domestique : une condition du développement de l'activité et du bien-être des usagers* [conférence invitée]. Séminaire de recherche donné au laboratoire CRTD, Chaire d'Ergonomie, CNAM, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018e, 28 mai). *La révolution numérique à l'épreuve de l'activité* [conférence invitée]. Séminaires Paris1 Panthéon-Sorbonne : (R)évolution numérique et travail. Nouvelles questions théoriques et d'intervention de l'ergonomie, La Sorbonne. <http://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2018/04/Se%CC%81minaire-mai-2018-Paris-1.pdf>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018f, 5 juin). *Les technologies de l'information et de la communication pour les conditions de vie 2.0.* [conférence invitée]. 33<sup>e</sup> congrès national de la FNADEPA. Innovation et vieillissement : bâtir le scénario de l'avenir, Nantes. <https://www.fnadepa.com/evenement/innovation-et-veillissement-batir-le-scenario-de-l-avenir-33e-congres-national-de-la-fnadepa-4-5-juin-nantes>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018g, 14 juin). *Les incidences psychosociales des transformations digitales sur l'activité professionnelle* [communication invitée]. Séminaire donné au laboratoire de Psychologie de l'Université de Bourgogne-Franche-Comté, Université de Besançon.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018h, 26 juin). *Le travail à l'ère du numérique : une (r)évolution du management ? l'exemple de l'activité médiatisée des cadres* [conférence invitée]. DARES, Rencontres de la MAR (Mission d'Animation de la Recherche), Paris. <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/colloques-et-appels-a-projets/manifestations-et-colloques/les-rencontres-de-la-mar/article/le-travail-a-l-ere-du-numerique-une-r-evolution-du-management>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018i, 6 juillet). *Les transformations digitales du travail : quelles incidences sur l'activité et la santé au travail* [conférence invitée]. L'Université de Rennes 2, Cycles de conférence "Santé qualité de vie au travail". Rennes. <https://conf-sqvt.sciencesconf.org/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018j, 28 septembre). *Transformations digitales et qualité de vie au travail : quels effets pour la santé au travail* [conférence invitée]. L'Université d'automne de l'Université de Brest Occidentale : "les métiers du numérique entre engagement passion et contraintes", Brest. [https://www.univ-brest.fr/labers/menu/evenements/universite-d\\_ete](https://www.univ-brest.fr/labers/menu/evenements/universite-d_ete)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018k, 10 octobre). *Les transformations digitales à l'épreuve des activités des salariés* [conférence invitée]. L'Université d'Automne de la CFE-CGC: Quelle entreprise pour quels défis ?, Deauville. <http://www.cfecgc.org/actualite/economie-fiscalite/universite-d-automne-de-la-cfe-cgc-deuxieme-journee-de-reflexion/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018l, 11 octobre). *Les conditions d'acceptation des technologies émergentes* [conférence invitée]. Rencontres "Carrefours Excellences", Paris.

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018m, 12 octobre). *Transformations digitales et qualité de vie au travail : de nouveaux champs d'action et d'intervention ?* [conférence invitée]. Journées d'études inter associatives de Lille "Tic et apports novateurs des psychologues du travail et des ergonomes", Lille. <https://travailetculture.org/TIC-et-apports-novateurs-des-psychologues-du-travail-et-des-ergonomes-Journee.html>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018n, 22 octobre). *Les transformations digitales à l'épreuve des activités professionnelles et du bien être ?* [conférence invitée]. Séminaires Psychologie du travail du PÔLE EMPLOI BRETAGNE : "L'intelligence artificielle et les impacts sur le travail", Rennes.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019a, 26 mars). *L'acceptation située des technologies dans les transitions numériques* [conférence invitée]. Séminaire Info-Com « Approches croisées en sciences de l'information et de la communication pour aborder les enjeux contemporains »: "Manager aujourd'hui et demain Regards croisés de la psychologie et de l'ergonomie : entre recherche et pratique", Cnam, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019b, 5 avril). *Le management de la subjectivité par les technologies : Quelles incidences pour la santé au travail* [conférence invitée]. Journée du GREPSYT : "Manager aujourd'hui et demain Regards croisés de la psychologie et de l'ergonomie : entre recherche et pratique", Lyon.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019c, 23 mai). *Les transformations digitales à l'épreuve des activités professionnelles et du bien être* [conférence invitée]. 9<sup>e</sup> rencontre KELVOA, L'art d'accompagner autrement, Paris. <https://mas-paris.fr/informations-pratiques/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019d, 7 juin). *De la transformation à la révolution technologique : quels enjeux pour le travail et l'emploi ?* [conférence invitée]. ADECCO Group, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019e, 13 juin). *Travail : les nouvelles conditions : Métro, robot, dodo : vers l'automatisation des travailleurs* [intervention dans une émission radio]. "Cultures Monde", France Culture. <https://www.franceculture.fr/emissions/cultures-monde/travail-sous-quelles-conditions>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019f, 18 juin). *Les enjeux des transformations digitales sur les activités professionnelles et le bien être* [conférence invitée]. Séminaires des psychologues du travail de Pôle Emploi-Occitanie-Montpellier.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019g, 23 juin). *Participation à la Table ronde sur "Demain le travail : quelle place pour l'humain ?"* [intervention table ronde]. Bibliothèque Municipale de Lyon. [https://www.bm-lyon.fr/spip.php?page=agenda\\_date\\_id&source=326&date\\_id=13696](https://www.bm-lyon.fr/spip.php?page=agenda_date_id&source=326&date_id=13696)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019h, 27 juin). *Acceptation située et Clinique des usages* [conférence invitée]. Séminaire : Concevoir des technologies destinées aux étudiants, aux enseignants, aux formateurs, Centre Alain-Savary, Institut français de l'éducation-ENS de Lyon.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019i, 2 juillet). *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité* [communication invitée]. Audition auprès de la Délégation à la prospective du Sénat, Rapport « Robotisation et emplois de services ».
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019j, 9-10 septembre). *Studying the situated acceptance of technologies in the socio-domestic sphere : A precondition for activity development and well-being of fragile users* [Keynote invitée]. International Workshop The Digitalization of Health in Ageing Societies - Designers and Users, Université de Nantes/MSH.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019k, 15 novembre). *Transformation digitales et qualité du travail : quelles incidences sur l'activité et la santé au travail* [communication invitée]. Audition auprès de la commission d'enquête de L'Agence nationale de sécurité sanitaire (ANSES) (sur les risques pour la santé de l'usage des outils numériques et TIC).
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019l, 21 novembre). *La mobilisation de la subjectivité dans et par l'usage des technologies Quelles incidences pour la santé au travail* [conférence inaugurale invitée]. Colloque international Travailler, s'orienter, quel(s) sens de vie ?, CNAM, Paris-V. <https://sens2019.sciencesconf.org/program>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019m, 25 novembre). *Technologie émergentes et santé au travail : enjeux et perspectives* [conférence invitée]. Remise des diplômes des Masters de Psychologie du travail et d'Ergonomie. Université de Lorraine/ Metz. [http://factuel.univ-lorraine.fr/node/13011?pk\\_campaign=pers\\_13042&pk\\_kwd=node/13011\\_dernieresinfos\\_titre](http://factuel.univ-lorraine.fr/node/13011?pk_campaign=pers_13042&pk_kwd=node/13011_dernieresinfos_titre)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019n, 26 novembre). *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité : Pour une acceptation située des dispositifs techniques* [communication invitée]. Séminaire de recherche, laboratoire "PERSEUS", Université de Lorraine/Metz.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019o, 2 décembre). *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité : enjeux et perspectives pour la psychologie du travail* [leçon inaugurale invitée]. Chaire de Psychologie du travail. <https://psychologie-travail.cnam.fr/decembre/marc-eric-bobillier-chaumon-les-transformations-digitales-a-l-epreuve-de-l-activite-enjeux-et-perspectives-pour-la-psychologie-du-travail-1123528.kjsp>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019p, 3 décembre). *Les enjeux des transformations digitales sur les activités professionnelles et le bien être* [conférence invitée]. Séminaires des psychologues du travail de Pôle Emploi-Lorraine-Nancy.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2019q, 19 décembre). *Technologies émergentes, activités dématérialisées : quels enjeux et incidences sur l'activité et le bien-être au travail* [conférence invitée]. Journées "Rassemblement Réseau Travail CFDT-Métallurgie, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020a, 14 janvier). *Conditions d'appropriation et d'acceptation des technologies émergentes dans l'activité : Pour une acceptation située des dispositifs techniques* [conférence invitée]. EDF Recherche & Développement, Paris-Saclay.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020b, 30 janvier). *Le robot, un collègue comme un autre ?* [intervention invitée] Table ronde La Nuit des idées : Etre Vivant, Cnam, Paris. <https://www.arts-et-metiers.net/musee/la-nuit-des-idees-2020>

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020c, 31 mars). *La mobilisation de la subjectivité dans et par l'usage des technologies Quelles incidences pour la santé au travail ? (Vidéo)* [conférence invitée]. L'Université de Clermont-Ferrand Auvergne UCA, Laboratoire Acté. <https://www.youtube.com/watch?v=eLilpuBQEW>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020d, avril). *Télétravail : L'importance du collectif pour un engagement sans sur-engagement* [vidéo-intervention invitée]. Entretiens croisés donnés dans le cadre de l'étude Malakoff Humanis, Paris. <https://www.youtube.com/watch?v=LKnjavuzqLE>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020e, 28 mai). *Les technologies émergentes aux prises avec le réel de l'activité professionnelle : des incidences contrastées* [webinaire invité]. Webinar CIVILINUM - Incivilités au travail, Bordeaux (visio). <https://www.civilinum.fr/webinaire-incivilités-au-travail-quand-les-pratiques-numériques-reconfigurent-les-formes-de-civilité-et-d'incivilité/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020f, 16 juin). *TIC & QVT : des/dé- liaisons dangereuses ?* [webinaire invité]. Conférence à distance (Webinar) donnée dans le cadre de la semaine de Qualité de vie au travail. Institut IMAGINE (Institut des Maladies Génétiques), Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020g, 17 novembre). *Regards croisés autour des enjeux d'un numérique d'intérêt général* [webinar invité]. Journées "Numérique en communs" (NEC), Lyon. <https://numerique-en-communs.fr/le-direct-du-17-nov-archives/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020h, décembre). *Transformations digitales du travail : santé et qualité de vie au travail des professionnels* [conférence invitée]. Direction de la santé et de la qualité de vie au travail/CHSCT, France Télévision.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020i, 15 décembre). *Digitalisation, santé et qualité de vie au travail des agents des services judiciaires* [conférence invitée]. Ministère de la Justice/Direction des affaires judiciaires.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2020j, 26 décembre). *Intelligence artificielle, évolution des organisations du travail* [conférence invitée]. Conférence donnée aux journées Réseau Travail- CFDT-Métallurgie : Les transformations digitales du travail.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021a, 2 février). *L'avenir du travail : Les transformations digitales à l'épreuve des activités professionnelles et de la santé au travail* [conférence invitée]. Séminaire des psychologues du travail de Pôle Emploi - Direction Régionale Pôle Emploi Normandie.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021b, 2 février). *L'impact des nouveaux modes de travail et de management sur la santé* [audition invitée]. Audition auprès de la commission du Sénat "Délégation aux entreprises". <http://www.senat.fr/presse/cp20210204b.html>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021c, 3 mars). *Nouvelles formes de travail, Cohésion d'équipe, Télétravail et prévention des risques* [conférence invitée]. Club Innovation et Management.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021d, 22-29 mars). *Le rôle des technologies émergentes sur l'évolution des métiers* [conférence invitée]. Pôle Compétence Conseil et Efficacité des Organisations CAP AMPERE -EDF.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021e, 1 avril). *Empêchement ou développement de la subjectivité par l'usage des technologies : enjeux pour la santé au travail* [conférence invitée]. 9<sup>e</sup> Rendez vous de l'Ergonomie de Nantes "Analyses du travail, analyses des usages", Nantes. [https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/2021-programme-seminaire-rdv-ergo\\_1615824124381-pdf?ID\\_FICHE=1059476&INLINE=FALSE](https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/2021-programme-seminaire-rdv-ergo_1615824124381-pdf?ID_FICHE=1059476&INLINE=FALSE)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021f, 6 avril). *Pour un développement soutenable et responsable du travail médiatisé par les technologies* [conférence invitée]. WP4 de BEST 4.0: Human, organizational and societal challenges, Université de Bordeaux, Bordeaux.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021g, 6 juin). *Les Innovations Technologiques Émergentes dénaturent-elles le Travail Humain ?* [conférence invitée]. 2<sup>ème</sup> Journée du Printemps de la Controverse, Toulouse. <https://resact-mp.com/index.php/events/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021h, 17 juin). *Des transformations digitales aux transformations socio-organisationnelles : comprendre les liens et les effets sur la santé au travail* [conférence invitée]. L'Office Public de l'Habitat de Seine-et-Marne (Habitat 77).
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021i, 17 juin). *Transformations digitales du travail et Qualité de vie au Travail* [conférence invitée]. La Semaine de la Qualité de vie au travail, Université de Bourgogne/Dijon.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021j, 2 juillet). *Quel est le rôle du hasard dans la gestion de la dispersion numérique au travail ?* [conférence invitée] Conférence donnée au Congrès Mondial sur le Hasard, Paris. <https://www.youtube.com/watch?v=H4DoowlfgR8>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021k, 9 septembre). *Transformations digitales et développement de l'activité professionnelle. Comprendre les liens et les effets sur la santé au travail* [conférence invitée]. Conférence donnée au séminaire du Centre Suisse de services Formation professionnelle, CSFO, Suisse.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021l, 14 octobre). *Numérique et Travail : Transformations digitales et développement de l'activité professionnelle dans le domaine du secteur médico-social* [conférence invitée]. Journées d'Etude de l'Aract Grand Est (Agence Régionale pour l'Amélioration des conditions de travail).
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021m, 6 décembre). *Enjeux des technologies émergentes sur les activités dans le secteur médical et leurs conditions d'acceptation* [conférence invitée]. Journées d'étude Nationale du polyhandicap, CDI 2021, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022a, 5 janvier). *Nouvelles formes de travail digitalisées et nouvelles pratiques de travail.* [conférence invitée]. AFNOR, Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022b, 14 janvier). *L'acceptation des technologies émergentes à l'épreuve de l'activité* [communication invitée]. Séminaire de recherche Université de Toulouse, Laboratoire LPGCO, Toulouse.

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022c, 15 janvier). *Prospecter l'acceptation (située) des technologies : une condition du développement de l'activité de soin et du bien-être des personnes fragilisées.* [conférence invitée]. Calyxis Les ateliers de SANHOMA, Bordeaux. <https://www.ticsante-na.com/agenda/calyxis-anticiper-limpact-des-technologies-numeriques/>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022d, 26 janvier). *Nouvelles formes de travail et nouvelles pratiques de travail : Des incidences sur l'activité aux conditions d'usage* [conférence invitée]. Framasoft.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022e, 8 février). *L'acceptation (située) des technologies : Quand la technologie prend sens et donne du sens à l'activité* [conférence invitée]. Séminaire de recherche AgroSup Dijon, Laboratoire TAF, Dijon.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022f, 23 février). *L'activité 4.0 : Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité* [communication invitée]. Séminaire de recherche Interne du Cnam « Groupe de travail sur les compétences pour l'industrie 4.0 », Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022g, 13 mars). *Quels liens entre transformations digitales et santé au travail. Les ressources à construire* [conférence invitée]. Groupe Allianz (Comité de direction). Paris.
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022h, 24 mars). *L'activité 4.0 : De nouvelles formes de travail et de nouvelles pratiques à développer* [conférence invitée]. Ministère de l'Ecologie. Besançon.
- Kostulski K.** (2018a, 13 février). *Efficacité, initiative, sens et efficience : vers une autre santé au travail* [communication invitée]. 8èmes rencontres pour la Santé au Travail, Paris, France.
- Kostulski K.** (2018b, 5-8 juin). *Réorganisations, efficacité et santé au travail : une intervention au sein d'un bloc opératoire de neurochirurgie* [communication invitée]. 35ème congrès de médecine et santé au travail (CMST), Marseille, France.
- Kostulski, K., & Sandoval, A.** (2022, 28 juin). *Clinique de l'activité : vers des transformations du sujet, du dialogue, du genre, du métier, de l'organisation ?* [communication invitée]. Colloque « Clinique(s) du travail : perspectives interdisciplinaires, Le Cnam, Paris.
- Sandoval, A.** (2019, 21-23 mai). *L'engagement au travail : une ressource pour le développement de la santé et de l'efficacité des professionnels ?* [communication invitée]. 2<sup>ème</sup> colloque scientifique étudiant du Groupe Vygotski / Analyse de l'activité, Université de Sherbrooke, Canada.
- Sandoval, A.** (2022, 6-7 juin). *Tenter de transformer l'organisation du travail en mettant en visibilité et en discussion le travail réel des professionnels. L'exemple d'une intervention en clinique de l'activité.* [communication invitée]. Symposium « Recherche transformatrice et organisation du travail » organisé par le Collectif de recherche sur le rapport au travail et la recherche transformatrice, Trois-Rivières, Canada.

## Communications par affiches (posters)

- Kaltchéva, R., Kostulski, K.** (2017, 17-20 mai). *Where Is the Work Team Based ? The Case of Matrix-Type Organisation in French Automotive Engineering Sector* [communication affichée]. Enabling Change through Work and Organizational Psychology, Dublin, Irlande. <https://www.eawop2017.org/>.
- Massot, C.** (2017a). *Bilan des démarches de qualité de vie au travail : des dynamiques contrastées* [communication affichée]. Colloque « La qualité de vie au travail au service de la qualité des soins. Expérimenter, c'est imaginer », organisé par la Haute Autorité de Santé (HAS), la Direction Générale de l'Offre de Soins (DGOS), l'Agence National d'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), Paris, Ministère des solidarités et de la santé.
- Massot, C.** (2017b). *La qualité de vie au travail : un outil de l'action syndicale dans le milieu de l'encadrement ?* [communication affichée]. Séminaire annuel de la CFE-CFE I2A (Industrie Agro-Alimentaire), Marseille.
- Massot, C.** (2017c, mai). *Les moyens d'action des CHSCT : du combat juridique à la mise en discussion du travail* [communication affichée]. Journées de l'Ugict-CGT, Paris.
- Massot C.** (2019, juin). *Quelles possibilités d'une transformation du travail et de son organisation par les expertises CHSCT/CSE ?* [communication affichée]. Séminaire ArtLib (Atelier Travail et Liberté), à l'Institut Méditerranéen d'Etudes Avancées (IméRA) d'Aix-Marseille Université, Marseille.
- Massot, C., & Kornig, C.** (2018, mai). *Qualité de vie au travail Rendre les démarches efficaces : principaux enseignements tirés de l'expérience* [communication affichée]. Paris Health Care Week, Paris.
- Sandoval, A., & Bobillier-Chaumon, M-E.** (2021, 6-8 juillet). *Le « travail » des parents d'enfants polyhandicapés dans le cadre de téléconsultations* [communication affichée]. 11<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Psychologie de la Santé. Le patient et son entourage : quelles interactions ?, Université de Paris.
- Scavo G.** (2019, 7 novembre). *L'activité d'entraîneurs confrontée aux artefacts technologiques : des pratiques supervisées aux pratiques instrumentées* [communication affichée]. Journée doctorale du CRTD, Cnam, Paris.
- Scavo, G., Bobillier Chaumon, M.-E., Tomás J.-L., & Robin J.-F.** (2022a, 11-14 janvier) *Being a videoconference swim coach* [communication affichée]. European Association of Work and Organizational Psychology Congress 2022, Glasgow, Royaume-Uni.
- Scavo, G., Bobillier Chaumon, M.-E., Tomás, J.-L., & Robin J.-F.** (2022b, 22-29 août). *Entraîner en natation par visioconférence* [communication affichée]. EITA JP 2022 - ENCONTRO INTERNACIONAL SOBRE O TRABALHO, Joao Pessoa, Brésil.

## Actes de congrès / Proceedings / Recueil de communications (3)

- Ganem, V., Rome, M., Toto, O., Travailleur, P., Troupé, M., **Bobillier Chaumon, M.-E.**, Clot, Y., Dejours, C., Kostulski, K., Lhuillier, D., **Litim, M.**, & Molinier P. (éds.). (2020). *La clinique du travail en Guadeloupe : apports réciproques, Actes du colloque de Psychologie du travail*.
- Juliette, M., & **Bobillier Chaumon, M.-E.** (éds.). (2022). *Du vécu de l'activité à la conception d'un serious game sur la qualité de vie au travail : méthodes d'analyse et de restitution d'une activité passée et distancielle. Actes du 56ème Congrès de la SELF*.
- Simonet, P.**, & Mahlaoui, S. (éds.). (2022). *L'instruction au sosie : une méthode au service du développement professionnel de formateurs et de la transformation de l'organisation du travail au sein d'un CFA. Biennale internationale de l'éducation, de la formation et des pratiques professionnelles 2021*.

## N° spécial de revue / N° thématique de revue / Dossier

- Bobillier Chaumon, M.E.**, Delgoulet, C., Lemonie, Y., & Warhurst, C. (éds.). (2022). Éprouver la dualité des technologies digitales en croisant les regards disciplinaires [n° spécial]. *Relations industrielles/Industrial Relations*, 77(3). <https://www.riir.ulaval.ca/articles/eprouver-la-dualite-des-technologies-digitales-en-croisant-les-regards-disciplinaires-une-introduction-au-numero-thematique-77-3>
- Bobillier Chaumon, M.E.**, & Dubois, M. (éds.). (2018). L'expérience utilisateur dans l'appropriation des technologies : quelles approches possibles ? [n° spécial]. *Psychologie du travail et des organisations*, 24(4). <http://www.em-consulte.com/revue/PTO/24/4/l-experience-utilisateur-dans-l-appropriation-des->
- Bobillier-Chaumon, M.-E.**, Lhuillier, D., Ulmann, A.-L., Benchekroun, T. H., & Weill-Fassina, A. (éds.). (2020). L'intervention « en pratiques et en débats » [n° spécial]. *Psychologie du travail et des organisations*, 26(1). <https://doi.org/10.1016/j.pto.2020.01.006>.
- Gilbert P., & **Bobillier Chaumon, M.E.** (éds.). (2022). Pour une approche psychosociale des instruments de gestion et d'organisation du travail [n° spécial]. *Psychologie du travail et des organisations* 29(1). <https://www.em-consulte.com/revue/PTO/derniernumero/psychologie-du-travail-et-des-organisations>
- Ianeva, M.**, **Tomás, J.-L.** (2021). Rethinking Work Through (Work) Spaces [n° spécial]. *Journal of Workplace Learning*, 33(1).
- Stéphan, J.**, **Bobillier Chaumon, M.-E.**, Gaudart, C. (éds.). (2022). Reconnaissance et sens du travail à distance : Le cas d'enseignants d'une école d'ingénieur pendant le confinement [dossier]. *Journal des psychologues*, 7(399).

## Ouvrages ou directions d'ouvrages

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021a). *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes*. Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>
- Bobillier** (2021b). *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail : Comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes, collection Innovation, entrepreneuriat et gestion ; Série Changements technologiques et ressources humaines*. ISTE Group. <https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/>.
- Bobillier**, Gangloff, B., Gilbert, P., & Vonthron, A.-M. (2021). *Les incidences psycho-sociales et socio-organisationnelles de la crise sanitaire Covid sur le travail et la santé des salariés*. L'Harmattan.
- Bobillier Chaumon, M.E.**, & Sarnin, P. (2021). *Manuel de Psychologie du travail et des organisations : Les enjeux Psychologiques du travail* (2ème édition). DeBoeck. <https://www.deboecksuperieur.com/ouvrage/9782807329904-manuel-de-psychologie-du-travail-et-des-organisations>
- Bonnefond, J.-Y.** (2019). *Agir sur la qualité du travail : L'expérience de Renault Flins*. Erès. <https://www.cairn.info/agir-sur-la-qualite-du-travail--9782749265223.htm>.
- Boy, G.A., & **Quillerou, E.** (2022). *Managing Risk by Prevention and Design*. CRC Taylor & Francis.
- Clot, Y.** (2020). *Éthique et travail collectif. Controverses*. Érès.
- Clot, Y.**, **Bonnefond, J.-Y.**, Bonnemain, A., & **Zittoun, M.** (2021). *Le prix du travail bien fait : La coopération conflictuelle dans les organisations*. La Découverte. <https://doi.org/10.3917/dec.clot.2021.01>.
- Clot, Y.**, & Gollac, M. (2017). *Le travail peut-il devenir supportable ?* (2ème édition). A. Colin. Réf. HAL: [hal-04089637](https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-04089637)

- Ferreira, M.C., & da Rocha Falcão, J.T. (éds.). (2020). *Intensificação, Precarização, Esvaziamento do Trabalho e Margens de Enfrentamento*. Editora da Universidade Federal do Rio Grande do Norte.
- Gangloff, B., Gilbert, P., Vonthron, A.M., & Bobillier Chaumon, M.E. (2021). Bien être et santé au travail : compréhensions des risques et interventions. L'Harmattan. <https://www.editions-harmattan.fr/livre-bien-etre-et-sante-au-travail-comprehension-des-risques-et-interventions-bernard-gangloff-patrick-gilbert-anne-marie-vonthron-marc-eric-bobillier-chaumon-9782343236391-71382.html>
- Gilbert, P., Gangloff, B., Bobillier Chaumon, M.E., & Vonthron, A.M. (2021). *Développement du travail et des organisations. Changement technologique, leadership et régulation émotionnelle*. L'Harmattan. <https://www.editions-harmattan.fr/livre-developpement-du-travail-et-des-organisations-changement-technologique-leadership-et-regulation-emotionnelle-patrick-gilbert-anne-marie-vonthron-marc-eric-bobillier-chaumon-bernard-gangloff-9782343236414-71399.html>
- Lousada, E.G., Barricelli, E., & Bueno, L. (éds.) (2021). *A Clinica de Atividade e as contextualizações brasileiras : debates e perspectivas*. Mercado de letras.
- Martin, J., & Prot, B. (2022). *Émotions, affects et institutions : Dialogue entre historiens et psychologues*. Octares Editions. <https://www.octares.com/telechargements-gratuits/290-emotions-affects-et-institutions-dialogue-entre-historiens-et-psychologues.html>.
- Mentelin, N. (2021). *La Cigogne et le Sein fou - De la maternité, du cancer et de l'énigme bipolaire*. Penta Editions.
- Prot, B., Martin, J. (éds.). (2021). *Émotions, affects, institutions. Dialogue entre historiens et psychologues*. Octares. <https://www.octares.com/>
- Scheller, L. (2022). *La force collective de l'individu*. Éditions Sociales. <https://boutique.editionssociales.fr/produit/livra-scheller-la-force-collective-de-lindividu/>.
- Valléry, G., Bobillier Chaumon, M.-É., Brangier, E., & Dubois, M. (éds.). (2019). *Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clés*. Dunod. <https://doi.org/10.3917/dunod.valle.2019.01>.
- Vonthron, A.M., Bobillier Chaumon, M.E., Gangloff, B., & Gilbert, P. (2021). *Transitions en vie de travail et en formation. Processus psychosociaux et pratiques d'accompagnement*. L'Harmattan. <https://www.editions-harmattan.fr/livre-transitions-en-vie-de-travail-et-en-formation-anne-marie-vonthron-marc-eric-bobillier-chaumon-bernard-gangloff-patrick-gilbert-9782343236421-71512.html>

## Chapitres d'ouvrages scientifiques

- Barville, N., & Bobillier Chaumon, M.E. (2021a). Collaborative Work Platforms: Challenges for Business Development. In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes* (pp. 21-27). ISTE-Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>
- Barville, N., & Bobillier Chaumon, M.E. (2021b). Les plateformes collaboratives de travail : enjeux sur le développement de l'activité. In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes* (pp. 27-35). ISTE Editions. [https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm\\_source=sendinblue&utm\\_campaign=Bobillier\\_Chaumon\\_0311&utm\\_medium=email](https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm_source=sendinblue&utm_campaign=Bobillier_Chaumon_0311&utm_medium=email)
- Bobillier Chaumon, M.-E. (2020). La mobilisation de la subjectivité dans les activités médiatisées par les technologies émergentes : Quelles incidences sur l'activité et pour la santé au travail ? In J.J. Román Hernández, D. Lhuilier, J.N. Garcia de Araújo & A. Pujol (éds.), *Subjectivité et travail : Entre mal-être et bien-être*. L'Harmattan . <https://www.editions-harmattan.fr/livre-subjectivite-et-travail-entre-mal-etre-et-bien-etre-jorge-juan-rom-n-hernandez-dominique-lhuilier-jose-ne-wton-garcia-de-ara-jo-andrea-pujol-9782343205090-66603.html>.
- Bobillier Chaumon, M.E. (2021a). Emerging Technologies and Issues for Activity and Occupational Health. In M.E. Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes* (pp. 3-15). ISTE-Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>
- Bobillier Chaumon, M.E. (2021b). Exploring the Situated Acceptance of Emerging Technologies in and Concerning Activity: Approaches and Processes. In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes* (pp. 237-252). ISTE-Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>
- Bobillier Chaumon M.E. (2021c). Introduction. In M.E. Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes*. ISTE-Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>

- [us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305](https://www.iste-group.com/fr/produit/les-transmutations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021d). Introduction. In M.E. Bobillier Chaumon (éd.), *Les incidences psycho-sociales et socio-organisationnelles de la crise sanitaire Covid sur le travail et la santé des salariés*. L'Harmattan.  
<https://www.editions-harmattan.fr/livre-les-incidences-psycho-sociales-et-socio-organisationnelles-de-la-crise-sanitaire-covid-sur-le-travail-et-la-sante-des-salaries-marc-eric-bobillier-chaumon-bernard-gangloff-patrick-gilbert-anne-marie-vonthron-9782343236407-71943.html>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021e). Introduction. In M.E. Bobillier Chaumon (éd.), *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes* (pp. 1-5). ISTE Editions. [https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transmutations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm\\_source=sentinblue&utm\\_campaign=Bobillier\\_Chaumon\\_0311&utm\\_medium=email](https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transmutations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm_source=sentinblue&utm_campaign=Bobillier_Chaumon_0311&utm_medium=email)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021f). Prospector l'acceptation située des technologies émergentes dans et par l'activité : approches et démarches. In M.E. Bobillier Chaumon (éd.), *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes* (pp. 261-279). ISTE Editions. [https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transmutations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm\\_source=sentinblue&utm\\_campaign=Bobillier\\_Chaumon\\_0311&utm\\_medium=email](https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transmutations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm_source=sentinblue&utm_campaign=Bobillier_Chaumon_0311&utm_medium=email)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021g). Tâche et activité. In E. Brangier & G. Valléry (éd.), *Ergonomie : 110 notions clefs* (pp 485-491). Paris : Dunod. <https://www.dunod.com/sciences-humaines-et-sociales/ergonomie-150-notions-cles>
- Bobillier Chaumon, M. E.** (2021h). Technologie et travail : des conditions d'usage aux incidences sur l'activité et la santé. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations. Les enjeux psychologiques du travail* (2ème édition, pp. 281-310). Edition De Boeck. <https://www.deboecksuperieur.com/ouvrage/9782807329904-manuel-de-psychologie-du-travail-et-des-organisations>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021i). Technologies émergentes et enjeux pour l'activité et la santé du salarié. In M.E. Bobillier Chaumon (éd.), *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes* (pp. 9-23). ISTE Editions. [https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transmutations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm\\_source=sentinblue&utm\\_campaign=Bobillier\\_Chaumon\\_0311&utm\\_medium=email](https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transmutations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm_source=sentinblue&utm_campaign=Bobillier_Chaumon_0311&utm_medium=email)
- Bobillier Chaumon, M. E.,** & Cuvillier, B. (2021). Les outils d'analyse et de compréhension de l'activité : Démarche & méthodes. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations, Les enjeux psychologiques du travail* (2ème éd., pp. 147-180). Edition De Boeck. <https://www.deboecksuperieur.com/ouvrage/9782807329904-manuel-de-psychologie-du-travail-et-des-organisations>
- Bobillier Chaumon, M.E., Ianeva, M.,** Laneyrie, E., Leblanc, E. Rouat, S. & Sarnin, P. (2021, 2° Edition). Nouvelles formes de travail et nouveaux modèles d'activité. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations*. Edition Deboeck. <https://www.deboecksuperieur.com/ouvrage/9782807329904-manuel-de-psychologie-du-travail-et-des-organisations>
- Bobillier Chaumon, M. E.,** & Sarnin, P. (2021a). Conditions de travail et Mutations du travail. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations. Les enjeux psychologiques du travail* (2ème édition, pp. 95-110). Edition De Boeck. <https://www.deboecksuperieur.com/ouvrage/9782807329904-manuel-de-psychologie-du-travail-et-des-organisations>
- Bobillier Chaumon, M. E.,** & Sarnin, P. (2021b). Introduction générale : les dimensions et approches en psychologie du travail et des organisations. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations. Les enjeux psychologiques du travail* (2ème édition, pp. 11-14). Edition De Boeck. <https://www.deboecksuperieur.com/ouvrage/9782807329904-manuel-de-psychologie-du-travail-et-des-organisations>
- Bonnefond, J.-Y., Clot, Y., Scheller, L.** (2018). Pouvoir agir sur la qualité du travail pour développer la santé et la performance - une expérience à Renault Flins. In A. Mias & C. Wolmark (éds.), *Agir sur la santé au travail - Acteurs, dispositifs, outils et expertise autour des enjeux psychosociaux*. Octarès Éditions. <https://www.octares.com/serie-colloques-congres/247-agir-sur-la-sante-au-travail-acteurs-dispositifs-outils-et-expertise-autour-des-enjeux-psychosociaux.html>.
- Bonnemain, A., **Bonnefond, J.-Y., Fontes, F.F.** (2019). Vygotski and work: an activity clinic to change the organization. In P.F. Bendassolli (éd.), *Culture, work, and psychology: Invitations to dialogue*. Information Age Publishing, Inc.
- Bonnemain, A., **Clot, Y.** (2017). Clinique de l'activité : les affects dans l'autoconfrontation. In M. Santiago-Delefosse & M. del Rio Carral (éds.), *Les méthodes qualitatives en psychologie et sciences humaines de la santé*. Dunod. <https://doi.org/10.3917/dunod.santi.2017.01.0131>.
- Bonnemain, A., & **Clot, Y.** (2022). Le développement dans l'intervention : genèse du dialogue sur la qualité du travail. In J. Arnoud, F. Barcellini, M. Cerf & M.S. Toralla (éds.) *Dynamiques développementales dans les interventions sur le travail : entre héritages et perspectives*.
- Bonnemain, A., & **Tomás, J.-L.** (2022). Régénérer l'histoire des affects dans l'institution. In J. Martin, B. Prot (éds.), *Émotions, affects et institutions. Dialogue entre historiens et psychologues*. Octares.

- <https://www.octares.com/telechargements-gratuits/290-emotions-affects-et-institutions-dialogue-entre-historiens-et-psychologues.html>.
- Boulnois, S., & Quillerou, E. (2022). Managing and preventing operational risk-taking at design time: Stories from a human-centered design project. In G. A. Boy & E. Quillerou (éd.), *Risk-taking, Prevention and Design: a Cross-Fertilization Approach* (p.187-211). CRC Taylor & Francis.
- Carrion-Martinaud, M.L, **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Bartenneck, N. (2020). (R)évolution des pratiques des personnels soignants pour et par l'utilisation d'un robot compagnon en établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD). In A. Battistelli, C. Lagabrielle & D. Steiner (éds.), *Management, Innovation et Bien-être*. Edition L'Harmattan. <https://www.editions-harmattan.fr/index.asp?navig=catalogue&obj=livre&no=65527>
- Clot, Y.** (2017a). Instruments, conflits et affects : exemples dans la musique. In S. Éloi & G. Uhlrich (éds.), *De l'usage des artefacts dans les métiers de l'intervention*. Octarès Editions.
- Clot, Y.** (2017b). L'affect et sa signification. Postface. In Y. Clot (éd.), *Conscience inconscient émotions. Textes choisis et commentés par Yves Clot* (2ème édition). La Dispute.
- Clot, Y.** (2017c). Travail et affectivité : un chantier ouvert. Préface. In Y. Clot (éd.), *Travail et pouvoir d'agir* (2ème édition). PUF.
- Clot, Y.** (2019a). Dialoguer pour faire autorité. Préface. In M. Detchessahar (éd.), *L'entreprise délibérée*. Nouvelle Cité.
- Clot, Y.** (2019b). La psychologie du travail comme chantier. Préface. In G. Valéry, M. E. Bobillier-Chaumon, E. Brangier & M. Dubois (éds.), *Psychologie du travail et des organisations. 110 notions clés* (2ème édition).Dunod.
- Clot, Y.** (2019c). L'action pas à pas. Préface. In J.Y. Bonnefond (éd.), *Agir sur la qualité du travail. L'expérience de Renault Flins*. Erès.
- Clot, Y.** (2019d). Le travail : un objet politique sans sujet ? In A. Supiot (éd.), *Mondialisation ou globalisation ? Les leçons de Simone Weil*. Collège de France . <https://doi.org/10.4000/books.cdf.6058>.
- Clot, Y.** (2019e). Les conflits de la responsabilité. In É. Bourdu, M. Lallement, P. Veltz & T. Weil (éds.), *Le travail en mouvement*. La Fabrique de l'Industrie.
- Clot, Y.** (2019f). Prendre les choses à la racine. In D. Ruelland-Roger (éd.), *Des mots et des maths. Faire vivre les mots pour enseigner les mathématiques*. Presses universitaires de Franche-Comté . <https://doi.org/10.4000/books.pufc.12407>.
- Clot, Y.** (2020). Wisner : le courage de la patience. In T.-H. Benckroun & A. Weill-Fassina (éds.), *Les combats du réel. Hommage à A. Wisner*. Octarès Editions.
- Clot, Y.** (2021). Travail, santé mentale et conflit. In S. Le Garrec (éd.), *Les servitudes du bien-être au travail*. Érès.
- Clot, Y.** (2022). Le souci de l'autre comme souci de soi. Préface. In L. Scheller, *La force collective de l'individu. Histoires de travail et clinique de l'activité*. La Dispute.
- Crouzat, P., & Bobillier Chaumon, M.E.** (2021a). Are Work Collectives and Digital Exposure Compatible ? In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes* (pp. 183-193). ISTE-Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>
- Crouzat, P., & Bobillier Chaumon, M.E.** (2021b). Collectifs de travail et médiatisation digitale : des dynamiques compatibles? In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes* (pp. 201-212). ISTE Editions. [https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm\\_source=sendinblue&utm\\_campaign=Bobillier\\_Chaumon\\_0311&utm\\_medium=email](https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm_source=sendinblue&utm_campaign=Bobillier_Chaumon_0311&utm_medium=email)
- Cros, F., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2021a). Is the Obsolescence of the Skills of Older Employees an Inevitable Consequence of Digitalization? In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes* (pp. 169-179). ISTE-Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>
- Cros, F., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier, B. (2021b). L'obsolescence des compétences des salariés âgés : une conséquence inéluctable de la digitalisation ? In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes* (pp. 187-199). ISTE Editions. [https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm\\_source=sendinblue&utm\\_campaign=Bobillier\\_Chaumon\\_0311&utm\\_medium=email](https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformations-digitales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm_source=sendinblue&utm_campaign=Bobillier_Chaumon_0311&utm_medium=email)
- Codreanu, E., Michel, C., **Bobillier-Chaumon, M.E.**, & Vigneau, O. (2017). Assessing the Adoption of Virtual Learning Environments in Primary Schools: An Activity Oriented Study of Teacher's Acceptance. In P. Escudeiro, G. Costaglioloa, S. Zvacek, J. Uhoimobhi & B.M. McLaren (éds.), *Computers Supported Education*. Springer.
- da Rocha Falcão, J.T.** (2018). The constitutive crisis of universities: born to be for few, challenged to be for all. In J. Valsiner, A. Lutsenko & A. Antoniouk (éds.), *Sustainable futures for higher education: the making of knowledge makers* (pp. 175-188). Springer.
- da Rocha Falcão, J.T.** (2021). Interações de mão dupla entre a psicologia do trabalho e uma psicologia geral. In J.C. de Freitas Fonseca, B.M. de Castro Reis, J.A. Tavares Monteiro, C.E. Carrusca Vieira & J.N. Garcia de Araújo (éds), *Psicologia, trabalho e processos psicossociais* (p. 219-223). Editora PUC Minas.

- da Rocha Falcão, J.T.**, Greggio M.R., Garcia de Araújo, J.N., & Pereira de Almeida, C. (2020). A precariedade do trabalho em diferentes contextos profissionais. In J.J. Román Hernández, D. Lhuilier, J.N. Garcia de Araújo & A. Pujol (éds.), *Subjetividade e trabalho Entre mal-estar e bem-estar* (pp. 169-176). L'Harmattan.
- da Rocha Falcão, J.T.**, & Lima de Andrade, P.P. (2020). Adolescents brésiliens en conflit avec la loi: l'offre de services communautaires comme réponse de l'Etat. In D. Dérivois (éd.), *Adolescents et jeunes du monde: Identités et héritages* (pp. 295-304). Éditions Universitaires de Dijon.
- da Rocha Falcão, J.T.**, Messias, J. S., De Andrade, L.R.M. (2020). O Trabalho Precário e o Trabalho Precarizado. In M.C. Ferreira & J.T. da Rocha Falcão (éds.), *Intensificação, Precarização, Esvaziamento do Trabalho e Margens de Enfrentamento* (pp. 78-103). Editora da Universidade Federal do Rio Grande do Norte.
- Debout, F.** (2021). Travail de soin en psychiatrie adulte : de la centralité du corps. In P. Molinier, L. Boursier & S. Mercier-Millot (éds.), *La production du vivre. Travail, genre et subalternités*. Hermann . <https://www.editions-hermann.fr/livre/la-production-du-vivre-pascale-molinier>.
- Debout, F.** (2022). Alcool, suicide et travail. Contribution de la psychodynamique du travail pour penser la souffrance subjective. In N. Dumet, B. Smaniotta (éd.), *Corps et socius : 12 études de cas en psychopathologie*. Dunod . <https://www.dunod.com/sciences-humaines-et-sociales/corps-et-socius-12-etudes-cas-en-psychopathologie>.
- Ferreira, M.C., & **da Rocha Falcão, J.T.** (2020). Trabalho em Contexto de Pandemia, Saúde Mental e Qualidade de Vida no Trabalho: Diretrizes Essenciais. In M. Machado de Moraes (éd.), *O trabalho e as medidas de contenção da COVID-19 Contribuições da Psicologia Organizacional e do Trabalho no contexto da pandemia* (pp. 23-33). ArtMed.
- Fontes, F.F.**, & **da Rocha Falcão, J.T.** (2020). A Mensuração do Burnout: Um Estudo Crítico. In M.C. Ferreira & J.T. da Rocha Falcão (éds.), *Intensificação, Precarização, Esvaziamento do Trabalho e Margens de Enfrentamento* (pp. 354-388). Editora da Universidade Federal do Rio Grande do Norte.
- Ianeva, M.**, Ciobanu, R., & **Lai, C.** (2021). The New Physical Territories of Digital Activity. In M.-E. Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work. Understanding and Supporting Technological Changes*. Wiley. <https://doi.org/10.1002/9781119808343.ch11>.
- Kloetzer, L.**, **Clot, Y.** (2019). Modèles de l'activité. In G. Valléry, M.-É. Bobillier-Chaumon, É. Brangier & M. Dubois (éds.), *Psychologie du travail et des organisations. 110 notions clés*. Dunod.
- Kornig, C., & **Massot, C.** (2021). Une démocratisation du travail en milieu ordinaire ? Retours d'expérimentations dans des établissements de santé. In E.G. Claire & M. Arnaud (éds.), *Dé-libérer le travail : démocratie et temporalités au cœur des enjeux de santé au travail*. Teseo Press . <https://www.teseopress.com/delibererletravail/chapter/une-democratisation-du-travail-en-milieu-ordinaire/>.
- Kostulski, K.** (2021). Psicologia da linguagem e clínica do diálogo: do diálogo genérico da audiência ao diálogo interior do promotor na situação de "confissão de culpa". In E.G. Lousada, E. Barricelli & L. Bueno (éds.), *A Clínica de Atividade e as contextualizações brasileiras : debates e perspectivas*.
- Lai, C.**, **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Cuvillier B. (2020). Le partage social des émotions au sein des collectifs en contexte de changement. In A. Battistelli, C. Lagabrielle & D. Steiner (éds), *Management, Innovation et Bien-être*. Paris : Edition L'Harmattan. <https://www.editions-harmattan.fr/index.asp?navig=catalogue&obj=livre&no=65527>
- Lefrancois, J., & **Simonet, P.** (2021). L'instruction au sosie : une méthode au service du développement de l'expérience professionnelle. In P. Guibert (éd.), *Manuel de Sciences de l'éducation et de la formation* (pp. 143-156). Éditions De Boeck.
- Martin, J., Prot B. (2022). Une expérience de dialogue entre histoire et psychologie. In J. Martin, B. Prot (éd.), *Émotions, affects et institutions. Dialogue entre historiens et psychologues*. Octares . <https://www.octares.com/telechargements-gratuits/290-emotions-affects-et-institutions-dialogue-entre-historiens-et-psychologues.html>.
- Massart, J.**, **Bobillier Chaumon, M.-E.** (2021). Usage du réseau social numérique d'entreprise en contexte de télétravail et covid-19 : implications pour la qualité de vie au travail. In M.-E. Bobillier Chaumon, B. Gangloff, P. Gilbert & A.-M. Vonthron (éds.), *Les incidences psycho-sociales et socio-organisationnelles de la crise sanitaire covid sur le travail et la santé des salariés*. L'Harmattan.
- Massot, C.**, & Bouffartigue, P. (2017). Quelle prévention des RPS par les CHSCT ? Des pratiques syndicales à la recherche de transformation. In L. Goussard & G. Tiffon (éds.), *Syndicalisme et Santé au travail*. Éditions du Croquant.
- Medzo-Mengone, J., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Preaut, M. (2019). Usage des TIC et les pratiques socioprofessionnelles des cadres du Ministère de l'économie numérique, de la communication et de la poste au Gabon: quels impacts sur le bien-être psychologique? In R. Mokoukolo, R. Nguetsa, F. Courcy, M. Ntsame Sima & N. Achi (éds), *Les pays du sud face au défi du travail*. L'Harmattan. <https://www.editions-harmattan.fr/index.asp?navig=catalogue&obj=livre&no=63416>
- Miossec, Y.**, & **Simonet, P.** (2019). Étude de cas n°6. « Le travail sur le travail » pour agir en santé au travail. In P. Desrumaux & C. Jeoffrion (éds.), *10 études de cas en psychologie du travail et des organisations*. Dunod . <https://doi.org/10.3917/dunod.desru.2019.01.0133>.
- Poidi, I., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Vacherand Revel, J. (2021a). Le rôle et la fonction des artefacts technologiques dans l'activité entrepreneuriale. In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes* (pp. 147-157). ISTE Editions. [https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformation-digiales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm\\_source=sentinblue&utm\\_campaign=Bobillier\\_Chaumon\\_0311&utm\\_medium=email](https://www.istegroup.com/fr/produit/les-transformation-digiales-a-lepreuve-de-lactivite-et-du-travail/?utm_source=sentinblue&utm_campaign=Bobillier_Chaumon_0311&utm_medium=email)

- Poidi, I., **Bobillier Chaumon, M.E.**, & Vacherand Revel, J. (2021b). The Role and Function of Technological Artifacts in Entrepreneurial Activity. In M.E Bobillier Chaumon (éd.), *Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes* (pp. 129-138). ISTE-Wiley. <https://www.wiley.com/en-us/Digital+Transformations+in+the+Challenge+of+Activity+and+Work%3A+Understanding+and+Supporting+Technological+Changes-p-9781119808305>
- Poussin, N.**, **Simonet, P.** (2017). La formalisation d'un répertoire des gestes de métier comme instrument de l'intervention du clinicien de l'activité : une question de recherche. In A.-L. Ulmann, A. Weill-Fassin & T.-H. Benckroun (éds.), *Intervenir : Histoires, Recherches, pratiques*. Octarès .
- Prot, B. (2017a). Dal punto di vista della psicologia del lavoro. In B. Maggi & G. Rulli (éds.), *Dibattito sull'analisi del lavoro per la prevenzione*. TAO Digital Library . <http://amsacta.unibo.it/5598/3/Dibattito%20Italiano.pdf>. <https://doi.org/10.6092/unibo/amsacta/3481>.
- Prot B. (2017b). Debate on Work Analysis for prevention, from the Point of View of Psychology of Work. In B. Maggi & G. Rulli (éds.), *Debate on work analysis for prevention*. TAO Digital Library. <https://doi.org/10.6092/unibo/amsacta/5598>.
- Prot, B. (2017c). Du plaisir du contre-pied - deux interprétations de l'usage d'un artefact pour développer des gestes techniques. In S. Éloi & G. Uhlich (éds.), *De l'usage des artefacts dans les métiers de l'intervention*. Octares. [www.octares.com](http://www.octares.com).
- Prot, B. (2019a). Des questions d'orientation contemporaines considérées depuis l'œuvre d'Henri Wallon. Postface. In R. Ouvrier-Bonnaz (éd.), *Pour lire Wallon sur l'orientation. Sept textes inédits*. Éditions sociales. <https://editionsociales.fr/catalogue/pour-lire-wallon-sur-lorientation/>.
- Prot, B. (2019b). Transfert et généralisation dans « Culture générale et apprentissage d'un métier » d'Antoine Léon. In S. Blanchard & R. Ouvrier-Bonnaz (éds.), *Connaissances du travail en orientation*. Octarès .
- Prot, B. (2021). Retour sur un dialogue inaccompli entre chercheur et réformateur à propos d'acquis de l'expérience et de référentiels. In Y. Lémonie, E. Betton & R. Ouvrier-Bonnaz (éds.), *Normes et références : l'expérience en discussion*. Octarès.
- Prot, B. (2022). Le problème des transformations psychologiques dans les temps de transition. In J. Martin, B. Prot (éd.), *Émotions, affects et institutions. Dialogue entre historiens et psychologues*. Octares . <https://www.octares.com/telechargements-gratuits/290-emotions-affects-et-institutions-dialogue-entre-historiens-et-psychologues.html>.
- Quillerou, E.**, Althaus, V., Van De Weerd, C., Grusenmeyer, C., **Simonet, P.**, & **Miossec, Y.** (2019). Proposition d'un cadre générique d'évaluation des interventions pour une prévention des TMS et RPS en psychologie du travail. In C. Dominique (éd.), *Précis d'évaluation des interventions en santé au travail. Pour une approche interdisciplinaire appliquée aux RPS et TMS*. Octarès.
- Remermier C.** (2022). Corps unique des Psychologues de l'EN : Cent ans sur le métier, *Pour une psychologie de l'humanisme et de l'émancipation*. ADAPT.
- Sandoval, A.** (2018). Les affects de l'intervenant chercheur en psychologie : obstacle ou ressource pour produire des connaissances ? In L. Déléant, J. Filet & L. Jeanson (éds.), *Questionner la recherche. Contributions des jeunes chercheurs aux systèmes complexes* (pp.69-83). Presses universitaires de Nancy/Éditions universitaires de Lorraine.
- Sarnin, P., & **Bobillier Chaumon, M. E.** (2021a). Le travail. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations. Les enjeux psychologiques du travail* (2ème édition, pp. 17-32). Edition De Boeck.
- Sarnin, P., & **Bobillier Chaumon, M. E.** (2021b). L'individu et l'organisation. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations. Les enjeux psychologiques du travail* (2ème édition, pp. 47-94). Edition De Boeck.
- Sarnin, P., & **Bobillier Chaumon, M. E.** (2021c). Méthodologie et déontologie de l'intervention. In M.E. Bobillier Chaumon & P. Sarnin (éds.), *Manuel de Psychologie du travail et des organisations. Les enjeux psychologiques du travail* (2ème édition, pp. 387-402). Edition De Boeck.
- Scheller L.** (2017a). Les conductrices de bus à l'épreuve des tests psychotechniques. In S. Blanchard & R. Ouvrier-Bonnaz (éds.), *Connaissance du travail et orientation. Une histoire en débat* (pp. 67-77). Octarès.
- Scheller, L.** (2017b). L'intervention comme action de transformation: histoire subjective d'un choix méthodologique en psychologie du travail. In A. Weil Fassin & A.Ulmann (éds.), *De l'intervention dans des recherches sur le travail*. Octarès.
- Scheller, L.** (2019) Les mots des émotions. In R. Raskina (éd.), *Trame* (Anno III, n°3, pp. 95-107).
- Simonet, P.** (2019). La transmission du geste, une question de développement. In P. Terrien, A. Gusewell & R. Vivien (éds.), *Didactique de la musique instrumentale : entre tâche et activité* (pp. 27-46). L'Harmattan.
- Simonet, P.**, & Vidal-Gomel, C. (2021). Comment penser la dynamique entre travail, développement et formation ? Contribution au débat sur le développement professionnel en sciences de l'éducation et de la formation. In P. Guibert (éd.), *Manuel de Sciences de l'éducation et de la formation* (pp. 365-372). Éditions De Boeck.
- Tomás, J.-L.**, & Sanou, S. (2021). La délibération sur la qualité du travail : une voie d'action pour l'intervention. In M. Ntsame Sima, R. Mokoukolo, R. Nguetsa, N. Nanda & B. Gangloff (éds.), *Psychologie du travail et management des organisations dans les pays du sud*. L'Harmattan. <https://www.editions-harmattan.fr/livre-psychologie-du-travail-et-management-des-organisations-dans-les-pays-du-sud-murielle-ntsime-sima-rene-mokoukolo-robert-nguetsa-naelle-nanda-bernard-gangloff-9782343237985-71691.html>.

- Weill-Fassina, A. (2020). Ouvertures et décentrations des legs d'Alain Wisner. In T.-H. Bencheikroun & A. Weill-Fassina (éds.), *Combats du travail réel : des legs d'Alain Wisner*. Octares Editions. <https://www.octares.com/le-travail-en-debats/268-combats-du-travail-reel-des-legs-d-alain-wisner.html>.
- Weill-Fassina, A., Bencheikroun, T. H. (2020). Ouvertures et décentrations des legs d'Alain Wisner. In T.H. Bencheikroun & A. Weill-Fassina (éds.), *Combats du travail réel : des legs d'Alain Wisner*. Octarès Editions. <https://www.octares.com/le-travail-en-debats/268-combats-du-travail-reel-des-legs-d-alain-wisner.html>.

## Notices d'encyclopédie / Articles d'encyclopédie

- Andrade De Barros, V., Vieira Da Silva, A.K., & Vandavelde-Rougale, A. (2019). Prison. In *Dictionnaire de sociologie clinique*. Érès, pp. 479-482. <https://doi.org/10.3917/eres.vande.2019.01.0479>.
- Andrade De Barros, V., Vieira Da Silva, A.K., & Vandavelde-Rougale, A. (2022). Cárcel. In À. Vandavelde-Rougale, P. Fugier, V. de Gaulejac & S. Aude (éds.). *Diccionario de Sociología Clínica* (pp. 95-98).
- Clot, Y.** (2017). L'affectivité en activité. In J.-M. Barbier (éd). *Encyclopédie de l'analyse des activités*. PUF.
- Clot, Y.** (2021). Generos y estilos profesionales. In *Diccionario, El trabajo y sus relaciones en 52 conceptos*. Laboreal.
- Debout, F.**, Dejours, C., Demaegt, C., Rolo D. (2022). Psychopathologie et psychodynamique du travail. In *L'encyclopédie médico-chirurgicale Pathologie professionnelle et de l'environnement*.
- Prot, B. (2017). L'instruction au sosie. In J.M. Barbier (éd.), *Encyclopédie d'analyse des activités* (pp. 139-146). Presses universitaires de France.
- Tomás, J.-L., & Clot, Y.** (2019). Sens et valeurs du travail. In G. Valléry (éd.), *Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clés* (pp. 394-397). Dunod. <https://doi.org/10.3917/dunod.valle.2019.01.0394>.

## Rapports

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022). *Les nouvelles formes et modalités de travail : enjeux pour la qualité du travail et la santé des professionnels*. Livre Blanc Allianz/le Cnam Nouveaux Risques. [https://www.allianz.fr/content/dam/onemarketing/azfr/common/marque/pdf/Rapport\\_d%C3%A9finitif\\_CnamXAllianz-nov\\_2022.pdf](https://www.allianz.fr/content/dam/onemarketing/azfr/common/marque/pdf/Rapport_d%C3%A9finitif_CnamXAllianz-nov_2022.pdf)
- Delgoulet, C., Bobillier-Chaumont, M.-E., Algani, C., Gaudard, C., Greenan, N., Lémonie, Y., & Lefèvre, A. (2021). *Quels dialogues entre SHS et STI pour penser, concevoir et accompagner le futur du travail ? Vers un Cnam 5.0 de la recherche et de la formation*. Rapport en réponse à la lettre de mission de l'administrateur général du Cnam.
- Kaltchéva, R., Poupard, P., Kostulski, K.** (2022). *Compte-rendu d'intervention au sein du Centre pénitentiaire A. Recherche exploratoire « Obstacles et ressources dans travail quotidien des surveillants de prison : une approche de la santé et de l'efficacité au travail »*.
- Kostulski, K., Kaltchéva, R., Poupard, P.** (2022). *Obstacles et ressources dans le travail quotidien des surveillants de prison : une approche de la santé et de l'efficacité au travail*.
- Mahlaoui, S., Cadet, J.-P., Gosseume, V., & **Simonet, P.** (2018). *Organiser le tutorat des jeunes en formation professionnelle initiale dans les petites structures. Une étude exploratoire conduite dans des domaines où il se développe*. Rapport de recherche CEREQ remis à la DGESCO.
- Massot, C.** (2017). *La qualité de vie au travail au service de la qualité des soins Retours d'expérience d'établissements engagés dans des clusters sociaux sur la qualité de vie au travail Recueil de cas*. Monographies d'établissements de soins commanditées par la Haute Autorité de Santé (HAS), la Direction Générale de l'Offre de Soins (DGOS) et l'Agence Nationale de l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT)
- Massot, C.** (2018). *Évaluation des clusters sociaux Qualité de Vie au Travail dans les établissements de soins en 2016*. Rapport d'étude commandité par la Haute Autorité de Santé (HAS), la Direction Générale de l'Offre de Soins (DGOS) et l'Agence Nationale de l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT).
- Simonet, P., Briec, C., Litim, M., & Miossec, Y.** (2022). *Clinique des métiers de Conseiller Éducation Populaire Jeunesse et d'Inspecteur Jeunesse et Sport en région Grand Est. Rapport de recherche*. Direction de la Jeunesse de l'Éducation Populaire et de la Vie Associative du Ministère de l'Éducation Nationale de Jeunesse et des Sports.

## Autres publications

### Publications destinées au grand public

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018a). *Controverses et perspectives*. [Livre Numérique]. ANACT et la Cité de Design. <https://www.mutationsdutravail.com/recto-verso/OEBPS/pages/summary.xhtml>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018b, mai). Éviter que le salarié devienne un assistant": comment travailler avec un robot. [interview]. *Usine Nouvelle*. <https://www.usinenouvelle.com/article/eviter-que-le-salarie-devienne-un-assistant-comment-travailler-avec-un-robot.N687694>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018c). Les robots savent-t-ils travailler ? les transformations digitales à l'épreuve de l'activité. *Recto-Verso - Les mutations du travail*. <https://www.mutationsdutravail.com/recto-verso/OEBPS/pages/parcours01.xhtml>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2018d, 17 avril). L'IA : servir les salariés, sans les déservir". [tribune]. *Le Monde*. [http://www.lemonde.fr/idees/article/2018/04/17/intelligence-artificielle-la-mediatization-technologique-de-l-activite-peut-se-faire-au-detriment-du-salarie\\_5286537\\_3232.html](http://www.lemonde.fr/idees/article/2018/04/17/intelligence-artificielle-la-mediatization-technologique-de-l-activite-peut-se-faire-au-detriment-du-salarie_5286537_3232.html)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021a, janvier). De l'emprise des nouvelles technologies sur le travail. *Santé et Travail*. <https://www.sante-et-travail.fr/lempise-nouvelles-technologies-travail#article>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021b, mars) Les vrais -fausses bonnes promesses de la qualité de vie au travail : Semaine de la qualité de vie au travail. In *100% Webinaire – Cnam*. [https://psychologie-travail.cnam.fr/entretien-avec-marc-eric-bobillier-chaumon-professeur-du-cnam-titulaire-de-la-chaire-psychologie-du-travail-1266741.kjsp?RH=ag\\_juin](https://psychologie-travail.cnam.fr/entretien-avec-marc-eric-bobillier-chaumon-professeur-du-cnam-titulaire-de-la-chaire-psychologie-du-travail-1266741.kjsp?RH=ag_juin)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021c, 17 février). Mieux encadrer dans l'entreprise les salariés épargnés par un plan social. [Interview]. *Le Monde*. [https://www.lemonde.fr/emploi/article/2021/03/17/mieux-encadrer-dans-l-entreprise-les-salaries-rescapes-d-un-plan-social\\_6073409\\_1698637.html](https://www.lemonde.fr/emploi/article/2021/03/17/mieux-encadrer-dans-l-entreprise-les-salaries-rescapes-d-un-plan-social_6073409_1698637.html)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2021d, 17 février). On va vers un désastre : l'essor du télétravail, un risque pour les seniors en entreprise ? [interview] *Le Figaro*. <https://www.lefigaro.fr/social/on-va-vers-un-desastre-l-essor-du-teletravail-un-risque-pour-les-seniors-en-entreprise-20210222>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022a, 16 juillet). De nouvelles formes de travail soutenables pour des entreprises responsables. [interview-Tribune Journal]. *Investir*. [https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/journal-investir-3pages\\_1663491855988-pdf?ID\\_FICHE=1204226&INLINE=FALSE](https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/journal-investir-3pages_1663491855988-pdf?ID_FICHE=1204226&INLINE=FALSE)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022b, octobre). Interpréter les traces de l'activité médiatisée [intervention orale]. *Parlons peu, parlons d'ergo* [podcast]. <https://lnkd.in/dWA4GrPg>
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022c, 21 avril). Le télétravail sous haute surveillance [interview]. *Médiapart*. [https://www.mediapart.fr/journal/economie/210422/le-teletravail-sous-haute-surveillance?utm\\_source=article\\_offert&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=TRANSAC&utm\\_content=&utm\\_term=&xtor=EPR-1013-%5Barticle-offert%5D&M\\_BT=4532667573303](https://www.mediapart.fr/journal/economie/210422/le-teletravail-sous-haute-surveillance?utm_source=article_offert&utm_medium=email&utm_campaign=TRANSAC&utm_content=&utm_term=&xtor=EPR-1013-%5Barticle-offert%5D&M_BT=4532667573303)
- Bobillier Chaumon, M.E.** (2022d, 29 octobre). Surveillance, travail : les leurre de l'intelligence artificielle [tribune Journal]. *Libération*. [https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/surveillance-travail-les-leurres-de-l-intelligence-artificielle-liberation-28oct2022\\_1666960488403-?ID\\_FICHE=1204226&INLINE=FALSE](https://psychologie-travail.cnam.fr/medias/fichier/surveillance-travail-les-leurres-de-l-intelligence-artificielle-liberation-28oct2022_1666960488403-?ID_FICHE=1204226&INLINE=FALSE)
- Bonnemain, A., & Clot, Y. (2018, 5 décembre). Agir sur la performance et la santé : expérimenter le dialogue sur la qualité du travail. *Table ronde publique*, Aubière (France).
- Massart, J.** (2019, 8 décembre). Les bénéfices des jeux vidéo. *Onepoint*. <https://www.groupeonepoint.com/fr/nos-publications/les-benefices-des-jeux-video/>
- Massart, J.**, Gugenheim D. (2020, 8 décembre). Les inégalités du télétravail. *Onepoint*. <https://www.groupeonepoint.com/fr/nos-publications/les-inegalites-du-teletravail-inegalites-sociales-inegalites-fractales-juliette-massart-dan-gugenheim/>
- Remermier C.** (2022). Les enjeux de la connaissance des métiers : quels leviers pour l'émancipation des élèves ? *Carnets rouges*, (25).

### Autre

- Bobillier Chaumon, M.E.** (2017). Numériques et travail : quelles influences ? [entretien]. *Sociologies Pratiques*, 34(1), 15-19. <https://doi-org/10.3917/sopr.034.0015>
- Clot, Y.** (2019). Restaurer initiative collective au service de la santé psychique [entretien]. *Psychiatrie, société et neurosciences*, 17(1), 15-32. <https://go.openathens.net/redirector/ghu-paris.fr?url=https://www.cairn.info/revue-psn-2019-1-page-15.htm>
- Sandoval A.** (2021). Résumé de thèse. Les dynamiques d'engagement et de désengagement au travail : Contribution à leur conceptualisation en clinique du travail, à partir d'une intervention dans un service public de la propreté. *Activités*, 18(2). <https://doi.org/10.4000/activites.7118>.
- Quillerou, E.** (2018, avril). Une mise en commun du travail de créativité. [conclusion du dossier spécial « En finir avec l'usure physique »]. *Santé et Travail*, (102).

## Thèses

**Barbou M.** (2017). *L'art de plaider en défense aux assises : analyse dialogique et argumentative d'une technique sociale du sentiment : le cas de l'affaire Courjault* [thèse doctorale, CNAM, École doctorale Abbé Grégoire (Paris)]. NNT: [2017CNAM1109](#).

**Kaltchéva, R.** (2019). *De l'isolement professionnel à la restauration de la fonction psychologique du collectif : la santé au travail, entre soliloque et pensée dialogique : le cas de l'intervention à l'ingénierie Renault* [thèse doctorale, CNAM, École doctorale Abbé Grégoire (Paris)]. NNT: [2019CNAM1279](#).

**Perrot E.** (2017). *L'activité transférentielle, une ressource au service du développement du métier : le cas des agents d'escalier et de service commercial en gare* [thèse doctorale, CNAM, École doctorale Abbé Grégoire (Paris)]. NNT: [2017CNAM1087](#).

**Salaün, D.** (2019). *La signification des outils informatiques et le développement de l'action au travail : une étude de cas dans l'ingénierie automobile* [thèse doctorale, CNAM, École doctorale Abbé Grégoire (Paris)]. NNT: [2019CNAM1267](#).

**Sandoval, A.** (2020). *Les dynamiques d'engagement et de désengagement au travail : contribution à leur conceptualisation en clinique du travail à partir d'une intervention dans un service public de la propreté* [thèse doctorale, HESAM, École doctorale Abbé Grégoire (Paris)]. NNT: [2020HESAC030](#).